



คำสั่งสภามหาวิทยาลัยราชภัฏยะลา

ที่ ๘ /๒๕๖๒

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินเพื่อแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น ประเภทข้าราชการพลเรือน  
ในสถาบันอุดมศึกษาและพนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ  
ประจำมหาวิทยาลัยราชภัฏยะลา

เพื่อให้การประเมินแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น ประจำมหาวิทยาลัยราชภัฏยะลา  
เป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีประสิทธิภาพ โดยสอดคล้องกับประกาศ ก.พ.อ. เรื่องมาตรฐานการกำหนดระดับ  
ตำแหน่งและการแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น พ.ศ.๒๕๕๓

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๘ (๑๔) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ  
พ.ศ.๒๕๔๗ ประกอบกับข้อ ๔ แห่งข้อบังคับสภามหาวิทยาลัยว่าด้วยการกำหนดระดับตำแหน่งและการ  
แต่งตั้งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๖๑ โดยความ  
เห็นชอบของสภามหาวิทยาลัยราชภัฏยะลา ในคราวประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๘ มิถุนายน  
พ.ศ.๒๕๖๒ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินเพื่อแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น ประจำมหาวิทยาลัย  
ราชภัฏยะลา ประกอบด้วย

- |  |                     |
|--|---------------------|
| ๑. รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร                                  | ประธานกรรมการ       |
| รองอธิการบดีที่อธิการบดีมอบหมาย                            |                     |
| ๒. นายเรืองชัย จรุงศิริวัฒน์                               | กรรมการ             |
| ผู้ทรงคุณวุฒิด้านการประเมินบุคคลเพื่อเข้าสู่ตำแหน่งสูงขึ้น |                     |
| ๓. นางสาววรรณดี อัครศิลป์กุล                               | กรรมการ             |
| ผู้ทรงคุณวุฒิด้านการบริหารงานบุคคล                         |                     |
| ๔. ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายบริหารและพัฒนาทรัพยากรมนุษย์        | กรรมการ             |
| ผู้ช่วยอธิการบดีที่อธิการบดีมอบหมาย                        |                     |
| ๕. คณบดีคณะวิทยาศาสตร์เทคโนโลยีและการเกษตร                 | กรรมการ             |
| ๖. คณบดีคณะวิทยาการจัดการ                                  | กรรมการ             |
| ๗. คณบดีคณะครุศาสตร์                                       | กรรมการ             |
| ๘. คณบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์                       | กรรมการ             |
| ๙. ผู้อำนวยการสำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ          | กรรมการ             |
| ๑๐. ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนาชายแดนภาคใต้             | กรรมการ             |
| ๑๑. ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี                           | กรรมการและเลขานุการ |
| ๑๒. หัวหน้างานการเจ้าหน้าที่                               | ผู้ช่วยเลขานุการ    |
| ๑๓. นางสาวจรรุวรรณ อุทัยรัตน์                              | ผู้ช่วยเลขานุการ    |
| บุคลากรที่ปฏิบัติงานสังกัดงานการเจ้าหน้าที่                |                     |

โดยคณะกรรมการดังกล่าวมีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละ ๓ ปี หรืออาจได้รับแต่งตั้งใหม่ได้อีก และมีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

(๑) พิจารณากลับกรองผลการประเมินค่างานและการกำหนดกรอบตำแหน่ง เว้นแต่กรณีการประเมินค่างานของตำแหน่งระดับเชี่ยวชาญพิเศษในตำแหน่งที่ปรึกษา ให้มหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินค่างาน ประกอบด้วยผู้ดำรงตำแหน่งประเภทผู้บริหาร ตามมาตรา ๑๘ (ข) (๑) และ (๒) ภายในมหาวิทยาลัย จำนวนไม่น้อยกว่าสามคนแต่ไม่เกินห้าคน แล้วนำผลการประเมินค่างานเสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาอนุมัติกำหนดกรอบตำแหน่งที่ปรึกษา

(๒) ประเมินผลสัมฤทธิ์ของงานตามตัวชี้วัดของตำแหน่งที่ครองอยู่ ความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่งที่จะประเมิน และประเมินสมรรถนะทางการบริหารสำหรับตำแหน่งประเภทผู้บริหาร โดยอาจแต่งตั้งคณะอนุกรรมการเพื่อดำเนินการแทนได้ตามความเหมาะสม

(๓) พิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อประเมินผลงานและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาชีพ

(๔) พิจารณาสรุปผลเพื่อเสนอ ก.บ.ม.ให้ความเห็นชอบ และเสนอสภามหาวิทยาลัยพิจารณาอนุมัติแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๖ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๒



(รองศาสตราจารย์ ดร.ชวงโชติ พันธุเวช)  
นายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏยะลา