



ข้อบังคับสภามหาวิทยาลัยราชภัฏยะลา
ว่าด้วยการลงทะเบียน การลงทะเบียน และการแก้ไขคำสั่งลงทะเบียนทางวินัย
พ.ศ. ๒๕๖๔

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงวิธีการออกคำสั่งลงทะเบียนตลอดจนขอบเขตอำนาจการลงทะเบียนทางวินัยแก่ข้าราชการ หรือพนักงานมหาวิทยาลัยในสังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏยะลาของผู้บังคับบัญชา ให้มีความเหมาะสม ถูกต้อง เป็นธรรมและเป็นมาตรฐานเดียวกัน

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๗ มาตรา ๕๑ และมาตรา ๖๔ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ มาตรา ๖๕/๑ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑ มาตรา ๑๘ (๒) และ (๑๓) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ ประกอบกับประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง มาตรฐานการลงทะเบียนทางวินัยข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา โดยความเห็นชอบของสภามหาวิทยาลัยราชภัฏยะลา ในคราวประชุมสภามหาวิทยาลัยราชภัฏยะลา วาระพิเศษ เมื่อวันที่ ๑๓ ธันวาคม ๒๕๖๔ จึงออกข้อบังคับไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับสภามหาวิทยาลัยราชภัฏยะลา ว่าด้วยการลงทะเบียน การลงทะเบียน และการแก้ไขคำสั่งลงทะเบียนทางวินัย พ.ศ. ๒๕๖๔”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกข้อบังคับสภามหาวิทยาลัยราชภัฏยะลา ว่าด้วยการลงทะเบียนทางวินัยข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๗

ข้อ ๔ ในข้อบังคับนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยราชภัฏยะลา

“สภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยราชภัฏยะลา

“ก.พ.อ.” หมายความว่า คณะกรรมการข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา

“ก.บ.ม.” หมายความว่า คณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัยราชภัฏยะลา

“ก.อ.ม.” หมายความว่า คณะกรรมการอุทธรณ์และร้องทุกข์ประจำมหาวิทยาลัยราชภัฏยะลา

“ก.อ.ร.” หมายความว่า คณะกรรมการวินิจฉัยอุทธรณ์และร้องทุกข์ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏยะลา

“ข้าราชการ” หมายความว่า บุคคลซึ่งได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้รับราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัย โดยได้รับเงินเดือนจากเงินงบประมาณประเภทเงินเดือนในมหาวิทยาลัย

“พนักงาน” หมายความว่า บุคคลซึ่งได้รับการจ้างตามสัญญาจ้างให้ทำงานเป็นพนักงานในมหาวิทยาลัย โดยได้รับค่าจ้างหรือค่าตอบแทนจากเงินงบประมาณแผ่นดินหรือเงินรายได้ของมหาวิทยาลัย

ข้อ ๕ ให้อธิการบดีรักษาการตามข้อบังคับนี้ ในกรณีที่ข้าราชการและพนักงานถูกกล่าวหาว่ากระทำผิดวินัย

ให้นายกสภามหาวิทยาลัยเป็นผู้รักษาการตามข้อบังคับนี้ กรณีที่อธิการบดีถูกกล่าวหาว่ากระทำผิดวินัย

กรณีมีปัญหาที่เกิดจากการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้ ให้สภามหาวิทยาลัยเป็นผู้มีอำนาจตีความวินิจฉัยปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้ และให้ถือเป็นที่สุด

หมวด ๑

การลงโทษทางวินัย

ข้อ ๖ การสั่งลงโทษทางวินัย ผู้สั่งลงโทษต้องสั่งลงโทษให้เหมาะสมกับความผิดและมีให้เป็นไปโดยพยาบาล อคติ โทษจริต หรือลงโทษผู้ที่ไม่มีความผิด ถ้ามีเหตุอันควรลดหย่อนจะนำมาประกอบการพิจารณาโทษก็ได้ แต่หากเป็นความผิดวินัยร้ายแรงห้ามมิให้ลงโทษต่ำกว่าปลดออก

ในกรณีกระทำผิดวินัยเล็กน้อย ให้อธิการบดีสั่งลงโทษภาคทัณฑ์ หากมีเหตุอันควรลดโทษ อธิการบดีจะงดโทษภาคทัณฑ์โดยให้ทำทัณฑ์บนหรือกล่าวตักเตือนเป็นหนังสือก็ได้

เหตุอันควรลดหย่อนโทษ ได้แก่ การมีคุณความดีมาแต่ก่อน รู้สึกสำนึกต่อความผิดและพยายามบรรเทาผลร้ายแห่งความผิดนั้น รับสารภาพหรือให้ข้อมูลแก่คณะกรรมการสอบสวนอันเป็นประโยชน์แก่การสอบสวนพิจารณา หรือเหตุอื่นที่อธิการบดีเห็นว่ามีลักษณะทำนองเดียวกัน

ข้อ ๗ การสั่งลงโทษผู้กระทำความผิด ให้ทำเป็นคำสั่งตามแนบท้ายข้อบังคับนี้ โดยในคำสั่งลงโทษให้ระบุว่าผู้ถูกลงโทษกระทำผิดวินัยในกรณีใด ตามมาตราใด พร้อมทั้งแจ้งสิทธิตามหลักเกณฑ์ วิธีการระยะเวลาในการอุทธรณ์โต้แย้งคำสั่งลงโทษ

ข้อ ๘ การสั่งลงโทษภาคทัณฑ์ ตัดเงินเดือนหรือค่าจ้าง ลดเงินเดือนหรือค่าจ้าง ห้ามมิให้สั่งลงโทษย้อนหลังไปก่อนวันออกคำสั่ง เว้นแต่การสั่งลงโทษผู้ถูกสั่งพักราชการหรือให้ออกจากราชการไว้ก่อน ในกรณีที่ข้อบังคับสภามหาวิทยาลัยราชภัฏยะลา ว่าด้วยการสั่งพักราชการหรือการสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน ได้กำหนดให้สั่งลงโทษย้อนหลังได้และให้ทำคำสั่งดังกล่าวตามตัวอย่างที่ ๑ ตัวอย่างที่ ๒ หรือตัวอย่างที่ ๓ ท้ายข้อบังคับนี้ แล้วแต่กรณี

ข้อ ๙ การสั่งลงโทษปลดออกหรือไล่ออกจากราชการ ให้ทำคำสั่งตามตัวอย่างที่ ๔ ท้ายข้อบังคับนี้ ทั้งนี้ ห้ามมิให้สั่งลงโทษปลดออกหรือไล่ออกย้อนหลังไปก่อนวันออกคำสั่ง เว้นแต่

(๑) ในกรณีที่ได้มีคำสั่งให้พักราชการหรือให้ออกจากราชการไว้ก่อน เมื่อจะสั่งลงโทษปลดออกหรือไล่ออกจากราชการ ให้สั่งลงโทษปลดออกหรือไล่ออกตั้งแต่วันพักราชการหรือวันให้ออกจากราชการไว้ก่อนแล้วแต่กรณี

(๒) การสั่งลงโทษปลดออกหรือไล่ออกจากราชการ ในกรณีกระทำผิดวินัยโดยละทิ้งหน้าที่ราชการติดต่อในคราวเดียวกันเป็นเวลาติดต่อกินกว่าสิบห้าวัน และไม่กลับมาปฏิบัติราชการอีกเลย ให้สั่งลงโทษปลดออกหรือไล่ออกตั้งแต่วันละทิ้งหน้าที่ราชการนั้น

(๓) การสั่งลงโทษปลดออกหรือไล่ออกจากราชการ ในกรณีกระทำความผิดอาญาจนได้รับโทษโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุกหรือโทษที่หนักกว่าจำคุก ให้สั่งลงโทษปลดออกหรือไล่ออก

ตั้งแต่วันต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก หรือวันถูกคุมขังติดต่อกันจนถึงวันต้องคำพิพากษาถึงที่สุด แล้วแต่กรณี

(๔) ในกรณีได้มีการส่งลงโทษปลดออกหรือไล่ออกจากราชการไปแล้ว ถ้าจะต้องสั่งใหม่หรือเปลี่ยนแปลงคำสั่งลงโทษปลดออกหรือไล่ออก กรณีเช่นนี้ให้สั่งย้อนหลังไปถึงวันออกจากราชการตามคำสั่งเดิม แต่ถ้าวันออกจากราชการเดิมไม่ถูกต้อง ให้ส่งลงโทษปลดออกหรือไล่ออกย้อนหลังไปถึงวันที่ควรต้องออกจากราชการตามกรณีนั้นในขณะที่ยังออกคำสั่งเดิม

(๕) ในกรณีที่มีคำสั่งให้ออกจากราชการตามมาตรา ๒๙ มาตรา ๕๗ หรือมาตรา ๕๘ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ ไปแล้ว ถ้าจะต้องสั่งใหม่หรือเปลี่ยนแปลงคำสั่งเป็นลงโทษปลดออกหรือไล่ออก ให้ส่งลงโทษปลดออกหรือไล่ออกย้อนหลังไปถึงวันที่ควรต้องลงโทษปลดออกหรือไล่ออกตามกรณีนั้นในขณะที่ยังออกคำสั่งเดิม

(๖) การส่งลงโทษปลดออกหรือไล่ออกจากราชการ ในกรณีที่ผู้ซึ่งจะต้องถูกสั่งนั้นได้ออกจากราชการโดยถูกส่งลงโทษปลดออกหรือไล่ออกหรือถูกสั่งให้ออกจากราชการในกรณีอื่นหรือได้รับอนุญาตให้ลาออกจากราชการไปก่อนแล้ว ให้ส่งลงโทษปลดออกหรือไล่ออกย้อนหลังไปถึงวันออกจากราชการนั้น

(๗) การส่งลงโทษปลดออกหรือไล่ออกจากราชการ ในกรณีที่ผู้ซึ่งจะต้องถูกสั่งนั้นได้พ้นจากราชการตามกฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญข้าราชการหรือเกษียณอายุการทำงานไปก่อนแล้ว ให้ส่งลงโทษปลดออกหรือไล่ออกย้อนหลังไปถึงวันสิ้นปีงบประมาณที่ผู้นั้นมีอายุครบหกสิบปีบริบูรณ์

(๘) กรณีใดมีเหตุสมควรสั่งลงโทษปลดออกหรือไล่ออกจากราชการย้อนหลัง ให้ส่งลงโทษปลดออกหรือไล่ออกย้อนหลังไปถึงวันที่ควรจะออกจากราชการตามกรณีนั้นได้ แต่ทั้งนี้ต้องไม่เป็นการทำให้เสียประโยชน์ตามสิทธิโดยชอบธรรมของผู้ถูกสั่งลงโทษนั้น

ข้อ ๑๐ การสั่งเพิ่มโทษจากปลดออกเป็นไล่ออกหรือลดโทษจากไล่ออกเป็นปลดออก จะสั่งให้มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ควรจะออกจากราชการตามกรณีนั้น

ข้อ ๑๑ การสั่งเพิ่มโทษหรือลดโทษ เป็นลดเงินเดือนหรือลดค่าจ้าง ตัดเงินเดือนหรือค่าจ้าง หรือภาคทัณฑ์ให้สั่งย้อนหลังไปถึงวันที่คำสั่งลงโทษเดิมใช้บังคับ

ข้อ ๑๒ การสั่งลดโทษปลดออกหรือไล่ออกจากราชการ เป็นลดเงินเดือนหรือลดค่าจ้าง ตัดเงินเดือนหรือค่าจ้าง หรือภาคทัณฑ์ ตามมติ ก.บ.ม. หรือ ก.พ.อ. จะสั่งให้มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่คำสั่งบรรจุกลับเข้ารับราชการ

ข้อ ๑๓ คำสั่งเพิ่มโทษ ลดโทษ งดโทษ หรือยกโทษและการสั่งให้กลับเข้ารับราชการ ตามคำวินิจฉัยของสภามหาวิทยาลัย ให้ทำคำสั่งตามตัวอย่างที่ ๕ ท้ายข้อบังคับนี้

ข้อ ๑๔ คำสั่งเพิ่มโทษ ลดโทษ งดโทษ หรือยกโทษผู้อุทธรณ์และการสั่งให้ผู้อุทธรณ์กลับเข้ารับราชการตามคำวินิจฉัยของ ก.อ.ร. หรือ ก.อ.ม ให้ทำคำสั่งตามตัวอย่างที่ ๖ ท้ายข้อบังคับนี้

หมวด ๒

อำนาจการลงโทษทางวินัย

ข้อ ๑๕ ข้าราชการหรือพนักงานผู้ใดกระทำความผิดวินัยไม่ร้ายแรง ให้อธิการบดีสั่งลงโทษให้เหมาะสมกับการกระทำความผิดโดยให้ส่งลงโทษภาคทัณฑ์ ตัดเงินเดือนหรือค่าจ้าง ครั้งหนึ่ง

ไม่เกินร้อยละห้าของเงินเดือนหรือค่าจ้างที่ได้รับเป็นเวลาไม่เกินสามเดือน หรือลดเงินเดือนหรือค่าจ้างครั้งหนึ่งไม่เกินร้อยละสี่ของเงินเดือนหรือค่าจ้างที่ได้รับ

ข้อ ๑๖ ข้าราชการหรือพนักงานผู้ใดกระทำผิดวินัยร้ายแรง ให้อธิการบดีโดยความเห็นชอบของ ก.บ.ม. เป็นผู้ที่มีอำนาจสั่งลงโทษปลดออกหรือไล่ออกตามความร้ายแรงแห่งกรณี

หากเป็นการทุจริตต่อหน้าที่ให้สั่งลงโทษไล่ออก

ข้อ ๑๗ ข้าราชการหรือพนักงานผู้ใดถูกสอบสวนวินัยร้ายแรง แต่การสอบสวนไม่ได้ความแน่ชัดพอที่จะลงโทษปลดออกหรือไล่ออก และอธิการบดีพิจารณาเห็นว่า ถ้าให้ผู้นั้นคงอยู่ในหน้าที่ราชการดังกล่าว อาจเกิดความเสียหายแก่ราชการและเห็นควรสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน ให้อธิการบดีเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณามีมติว่าหากให้รับราชการต่อไปจะเป็นการเสียหายแก่ราชการ และให้อธิการบดีสั่งให้ข้าราชการผู้นั้นออกจากราชการเพื่อรับบำเหน็จบำนาญ เหตุทดแทน หรือเลิกจ้าง แล้วแต่กรณี

ข้อ ๑๘ กรณีอธิการบดีซึ่งเป็นข้าราชการเป็นผู้กระทำผิดวินัย ให้ปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม โดยข้อเสนอแนะของสภามหาวิทยาลัย มีอำนาจสั่งลงโทษตามสถานโทษและอัตราโทษที่กำหนดในข้อ ๑๕ หรือข้อ ๑๖ หรือมีคำสั่งตามข้อ ๑๗ แล้วแต่กรณี

กรณีที่อธิการบดีซึ่งเป็นพนักงานกระทำผิดวินัย ให้นายกสภามหาวิทยาลัยโดยความเห็นชอบของสภามหาวิทยาลัยมีอำนาจสั่งลงโทษตามที่กำหนดไว้ในข้อ ๑๕ หรือข้อ ๑๖ หรือมีคำสั่งตามข้อ ๑๗ แล้วแต่กรณี

หมวด ๓ การแก้ไขคำสั่งลงโทษ

ข้อ ๑๙ การแก้ไขเปลี่ยนแปลงคำสั่งเกี่ยวกับการลงโทษให้ทำเป็นคำสั่ง มีสาระสำคัญแสดงเลขที่และวัน เดือน ปี ที่ออกคำสั่ง ข้อความเดิมและข้อความที่แก้ไขเปลี่ยนแปลงแล้ว

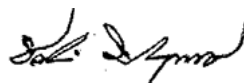
ข้อ ๒๐ การดำเนินการแก้ไขเปลี่ยนแปลงคำสั่งลงโทษเดิม ให้อธิการบดีซึ่งเป็นผู้สั่งลงโทษตามข้อ ๗ หรือข้อ ๑๐ เป็นผู้ดำเนินการ เว้นแต่โทษที่จะลงเพิ่มแก่ผู้กระทำผิดวินัยตามคำวินิจฉัยของ ก.บ.ม. หรือ ก.อ.ม. หรือ ก.อ.ร.

การดำเนินการแก้ไขเปลี่ยนแปลงคำสั่งลงโทษที่อธิการบดีถูกสั่งลงโทษ ให้ปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม หรือนายกสภามหาวิทยาลัย โดยข้อเสนอแนะของสภามหาวิทยาลัยเป็นผู้มีอำนาจสั่งแก้ไขแล้วแต่กรณี

ข้อ ๒๑ การดำเนินการแก้ไขคำสั่งลงโทษ ให้ดำเนินการให้แล้วเสร็จภายในสิบห้าวัน นับแต่วันที่รับแจ้งจากผู้มีอำนาจตามข้อ ๒๐ แล้วแต่กรณี

ข้อ ๒๒ เมื่อได้มีคำสั่งเพิ่มโทษ ลดโทษ งดโทษ หรือยกโทษ ถ้าเพิ่มโทษเป็นสถานโทษที่หนักขึ้น หรือลดโทษเป็นสถานโทษที่เบาลง หรืองดโทษ หรือยกโทษ คำสั่งลงโทษเดิมให้เป็นอันยกเลิก ถ้าลดโทษเป็นอัตราโทษที่เบาลง อัตราโทษที่เกินก็ให้เป็นอันยกเลิก ในกรณีที่คำสั่งลงโทษตัดเงินเดือน หรือค่าจ้าง หรือลดเงินเดือนหรือค่าจ้างเป็นอันยกเลิก หรืออัตราโทษส่วนที่เกินเป็นอันยกเลิก ให้คืนเงินเดือนที่ได้ตัดหรือลดไปแล้วตามคำสั่งที่เป็นอันยกเลิกนั้นให้แก่ผู้ถูกลงโทษ

ประกาศ ณ วันที่ ๑๓ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๔



(รองศาสตราจารย์ ดร.ชวงโชติ พันธุเวช)
นายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏยะลา



ตัวอย่างที่ ๑

คำสั่ง....(ชื่อส่วนราชการที่ออกคำสั่ง)...
 ที่/.....(เลขพุทธศักราชที่ออกคำสั่ง)
 เรื่อง ลงโทษภาคทัณฑ์

ด้วย.....(ชื่อผู้ถูกลงโทษ)..... ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา/
 พนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่ง.....ระดับ.....
 สังกัด.....ตำแหน่งเลขที่.....รับเงินเดือน
 ในอัตรา.....บาท ได้กระทำผิดวินัยในกรณี....(ระบุกรณีกระทำผิดโดยสรุป ถ้ามีหลายกรณี
 ให้ระบุทุกกรณี).....

ตามมาตรา.....แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ.
 ๒๕๔๗ ประกอบกับข้อบังคับสภามหาวิทยาลัยราชภัฏยะลา ว่าด้วย การบริหารงานบุคคลของพนักงาน
 มหาวิทยาลัย พ.ศ. ข้อ..... โดยมีการกระทำผิดคือ.....
 ซึ่งเป็นการกระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรงฐาน/กระทำผิดเล็กน้อย/ซึ่งควรลดโทษตัดเงินเดือน แต่มีเหตุอันควร
 ลดหย่อน โดย.....สมควรลงโทษภาคทัณฑ์

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๕๑ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน
 ในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ ประกอบกับข้อ..... ของข้อบังคับสภามหาวิทยาลัยราชภัฏยะลา
 ว่าด้วย การลงโทษ อำนาจลงโทษ และการแก้ไขคำสั่งลงโทษทางวินัย พ.ศ. จึงให้ลงโทษภาคทัณฑ์
(ชื่อผู้ถูกลงโทษ).....

อนึ่ง หากผู้ถูกลงโทษประสงค์จะอุทธรณ์คำสั่งนี้ ให้อุทธรณ์ต่อสภามหาวิทยาลัยราชภัฏยะลา
 ภายในสามสิบวันนับแต่วันที่ได้รับแจ้งคำสั่ง

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่เดือน..... พ.ศ.

(ลายมือชื่อผู้สั่ง)

(.....)

.....ตำแหน่ง.....



ตัวอย่างที่ ๒

คำสั่ง....(ชื่อส่วนราชการที่ออกคำสั่ง)...
 ที่/.....(เลขพุทธศักราชที่ออกคำสั่ง)
 เรื่อง ลงโทษตัดเงินเดือน

ด้วย.....(ชื่อผู้ถูกลงโทษ)..... ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา
 ตำแหน่ง.....ระดับ.....สังกัด.....
 ตำแหน่งเลขที่.....รับเงินเดือนในอัตรา.....บาท ได้กระทำความผิดวินัยในกรณี
(ระบุกรณีกระทำความผิดโดยสรุป ถ้ามีหลายกรณีให้ระบุทุกกรณี).....

.....
 ..ตามมาตรา.....แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ.
 ๒๕๔๗ ประกอบกับข้อบังคับสภามหาวิทยาลัยราชภัฏยะลา ว่าด้วย การบริหารงานบุคคลของพนักงาน
 มหาวิทยาลัย พ.ศ. ข้อ..... โดยมีการกระทำผิดคือ.....
 สมควรได้รับโทษตัดเงินเดือนร้อยละ.....เป็นเวลา.....เดือน

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๕๑ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน
 ในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ ประกอบกับข้อบังคับสภามหาวิทยาลัยราชภัฏยะลา ว่าด้วย การลงโทษ
 อำนาจลงโทษ และการแก้ไขคำสั่งลงโทษทางวินัย พ.ศ. จึงให้ลงโทษตัดเงินเดือน.....
 (ชื่อผู้ถูกลงโทษ).....% เป็นเวลา.....เดือน

อนึ่ง หากผู้ถูกลงโทษประสงค์จะอุทธรณ์คำสั่งนี้ ให้อุทธรณ์ต่อสภามหาวิทยาลัยราชภัฏยะลา
 ภายในสามสิบวันนับแต่วันที่ได้รับแจ้งคำสั่ง

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่เดือน..... พ.ศ.

(ลายมือชื่อผู้สั่ง)

(.....)

.....ตำแหน่ง.....



คำสั่ง...(ชื่อส่วนราชการที่ออกคำสั่ง)...
 ที่/.....(เลขพุทธศักราชที่ออกคำสั่ง)
 เรื่อง ลงโทษตัดค่าจ้าง

ด้วย.....(ชื่อผู้ถูกลงโทษ)..... พนักงานมหาวิทยาลัย
 ตำแหน่ง.....ระดับ.....สังกัด.....
 ตำแหน่งเลขที่.....รับเงินเดือนในอัตรา.....บาท ได้กระทำความผิดวินัยในกรณี
(ระบุกรณีกระทำความผิดโดยสรุป ถ้ามีหลายกรณีให้ระบุทุกกรณี).....

..ตามมาตรา.....แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ.
 ๒๕๔๗ ประกอบกับข้อ.....ของข้อบังคับสภามหาวิทยาลัยราชภัฏยะลา ว่าด้วย การบริหารงานบุคคล
 ของพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. โดยมีการกระทำความผิดคือ.....
 สมควรได้รับโทษตัดเงินเดือน/ค่าจ้างร้อยละ.....เป็นเวลา.....เดือน

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๕๑ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน
 ในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ ประกอบกับข้อ.....ของข้อบังคับสภามหาวิทยาลัยราชภัฏยะลา
 ว่าด้วย การลงโทษ อำนาจลงโทษ และการแก้ไขคำสั่งลงโทษทางวินัย พ.ศ. จึงให้ลงโทษตัดเงินเดือนค่าจ้าง
(ชื่อผู้ถูกลงโทษ).....ร้อยละ.....เป็นเวลา.....เดือน

อนึ่ง หากผู้ถูกลงโทษประสงค์จะอุทธรณ์คำสั่งนี้ ให้อุทธรณ์ต่อสภามหาวิทยาลัยราชภัฏยะลา
 ภายในสามสิบวันนับแต่วันที่ได้รับแจ้งคำสั่ง

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่เดือน..... พ.ศ.

(ลายมือชื่อผู้สั่ง)

(.....)

.....ตำแหน่ง.....



ตัวอย่างที่ ๓

คำสั่ง....(ชื่อส่วนราชการที่ออกคำสั่ง)...
 ที่/.....(เลขพุทธศักราชที่ออกคำสั่ง)
 เรื่อง ลงโทษลดเงินเดือน/ลดค่าจ้าง

ด้วย.....(ชื่อผู้ถูกลงโทษ)..... ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา
 ตำแหน่ง.....ระดับ.....สังกัด.....
 ตำแหน่งเลขที่.....รับเงินเดือนในอัตรา.....บาท ได้กระทำความผิดวินัยในกรณี
(ระบุกรณีกระทำความผิดโดยสรุป ถ้ามีหลายกรณีให้ระบุทุกกรณี).....

ตามมาตรา.....แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗
 ประกอบกับข้อบังคับสภามหาวิทยาลัยราชภัฏยะลา ว่าด้วย การบริหารงานบุคคลของพนักงานมหาวิทยาลัย
 พ.ศ. ข้อ..... โดยมีการกระทำความผิดคือ.....สมควรได้รับ
 โทษลดเงินเดือน,ลดค่าจ้าง ชั้น (ถ้าสมควรมีเหตุอันควรลดหย่อนก็ระบุเหตุนั้นไว้ด้วย)

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๕๑ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน
 ในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ ประกอบกับข้อบังคับสภามหาวิทยาลัยราชภัฏยะลา ว่าด้วย การลงโทษ
 อำนาจลงโทษ และการแก้ไขคำสั่งลงโทษทางวินัย พ.ศ. จึงให้ลงโทษลดเงินเดือน/ลดค่าจ้าง
(ชื่อผู้ถูกลงโทษ).....จากอัตราเงินเดือน.....บาท คงให้ได้รับ
 เงินเดือน/ค่าจ้าง.....บาท

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่..... พ.ศ. เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่เดือน..... พ.ศ.

(ลายมือชื่อผู้สั่ง)

(.....)

.....ตำแหน่ง.....



ตัวอย่างที่ ๔

คำสั่ง....(ชื่อส่วนราชการที่ออกคำสั่ง)...
 ที่/.....(เลขพุทธศักราชที่ออกคำสั่ง)
 เรื่อง ลงโทษ.....(ไล้/ปลด).....ออกจากราชการ

ด้วย.....(ชื่อผู้ถูกลงโทษ)..... ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา/
 พนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่ง.....ระดับ.....สังกัด
ตำแหน่งเลขที่.....รับเงินเดือนในอัตรา.....บาท
 ได้กระทำผิดวินัยในกรณี.....(ระบุกรณีกระทำผิดโดยสรุป ถ้ามีหลายกรณีให้ระบุทุกกรณี).....

ตามมาตรา.....แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗
 ประกอบกับข้อบังคับสภามหาวิทยาลัยราชภัฏยะลา ว่าด้วย การบริหารงานบุคคลของพนักงานมหาวิทยาลัย
 พ.ศ. ข้อ..... โดยมีการกระทำผิดคือ.....สมควร
 ได้รับโทษ (ไล้/ปลด) ออกจากราชการ (ถ้าสมควรมีเหตุอันสมควรลดหย่อนก็ระบุเหตุอันไว้ด้วย) และก.บ.ม.
 ในการประชุมครั้งที่...../.....(เลขที่ พ.ศ.).....เมื่อวันที่.....เดือน.....พ.ศ. ได้มีมติ
 ลงโทษ (ไล้/ปลด).....(ระบุชื่อผู้ถูกลงโทษ).....ออกจากราชการ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๕๑ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน
 ในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ ประกอบกับข้อบังคับสภามหาวิทยาลัยราชภัฏยะลา ว่าด้วย การลงโทษ
 อำนาจลงโทษ และการแก้ไขคำสั่งลงโทษทางวินัย พ.ศ. จึงให้ลงโทษ (ไล้/ปลด).....(ชื่อผู้ถูก
 ลงโทษ).....ออกจากราชการ

อนึ่ง หากผู้ถูกลงโทษประสงค์จะอุทธรณ์คำสั่งนี้ ให้อุทธรณ์ต่อคณะกรรมการวินิจฉัยอุทธรณ์
 และร้องทุกข์ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา (ก.อ.ร) ภายในสามสิบวันนับแต่วันที่รับแจ้งคำสั่ง

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่..... พ.ศ.เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่เดือน..... พ.ศ.

(ลายมือชื่อผู้สั่ง)

(.....)

.....ตำแหน่ง.....



ตัวอย่างที่ ๕

คำสั่ง...(ชื่อส่วนราชการที่ออกคำสั่ง)...
 ที่/.....(เลขพุทธศักราชที่ออกคำสั่ง)
 เรื่อง เพิ่มโทษ/ลดโทษ/งดโทษ/ยกโทษ
 (กรณีกลับเข้ารับราชการตามคำวินิจฉัยสภามหาวิทยาลัย)

.....
 ตามคำสั่ง.....(ระบุราชการ).....ที่...../..... ลงวันที่
 พ.ศ. ลงโทษ.....(ระบุชื่อผู้ถูกลงโทษ)..... ข้าราชการ
 พลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ตำแหน่ง.....ระดับ.....
 สังกัด.....ตำแหน่งเลขที่.....รับเงินเดือนในอันดับ
ขั้น.....บาท ได้กระทำผิดวินัยในกรณี.....(ระบุกรณีกระทำผิดโดยสรุป
 ถ้ามีหลายกรณีให้ระบุทุกกรณี).....

อันเป็นการกระทำผิดวินัยไม่ร้ายแรง ฐาน.....
 ตามมาตรา.....แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗
 ประกอบกับข้อบังคับสภามหาวิทยาลัยราชภัฏยะลา ว่าด้วย การบริหารงานบุคคลของพนักงานมหาวิทยาลัย
 พ.ศ. ข้อ..... โดยให้เพิ่มโทษ/ลดโทษ/งดโทษ/ยกโทษ และรายงานการลงโทษตามลำดับ นั้น
(ถ้าผู้ลงโทษมีตำแหน่งหรือสังกัดเปลี่ยนแปลง ให้ระบุตำแหน่งและ
 สังกัดตลอดจนตำแหน่งเลขที่และเงินเดือนปัจจุบันด้วย).....

.....(ระบุตำแหน่งผู้ออกคำสั่ง).....ได้ส่งเรื่อง/รายงาน
 การลงโทษไปยังสภามหาวิทยาลัย.....(ระบุชื่อส่วนราชการ).....พิจารณาตาม
 มาตรา ๖๐ แห่ง พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และสภา
 มหาวิทยาลัย(ระบุชื่อส่วนราชการ).....ในการประชุมครั้งที่/.....(เลขที่ พ.ศ.)
 เมื่อวันที่..... พ.ศ. ได้พิจารณาแล้วเห็นว่า (ถ้าการฟังข้อเท็จจริง กรณี
 กระทำผิดฐาน และมาตราความผิดเปลี่ยนแปลงไปให้ระบุให้ปรากฏด้วย).....

จึงมีมติให้เพิ่มโทษ/ลดโทษ/งดโทษ/ยกโทษ.....(ระบุชื่อผู้ถูกลงโทษ).....
 เป็นลดเงินเดือน/ลดค่าจ้าง ตัดเงินเดือน หรือภาคทัณฑ์.....(ระบุสถานโทษและอัตราโทษที่เพิ่ม
 หรือลด).....



ตัวอย่างที่ ๒

คำสั่ง....(ชื่อส่วนราชการที่ออกคำสั่ง)...
 ที่/.....(เลขพุทธศักราชที่ออกคำสั่ง)
 เรื่อง เพิ่มโทษ/ลดโทษ/งดโทษ/ยกโทษ
 (กรณีกลับเข้ารับราชการตามคำวินิจฉัยของ ก.อ.ร.)

.....
 ตามคำสั่ง.....(ระบุราชการ).....ที่...../..... ลงวันที่
พ.ศ. ลงโทษ.....(ระบุชื่อผู้ถูกลงโทษ)..... เข้าราชการ
 พลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ตำแหน่ง..... ระดับ.....
 สังกัด.....ตำแหน่งเลขที่.....รับเงินเดือนในอันดับ
ขั้น.....บาท ได้กระทำผิดวินัยในกรณี....(ระบุกรณีกระทำผิดโดยสรุป
 ถ้ามีหลายกรณีให้ระบุทุกกรณี).....

.....
 อันเป็นการกระทำผิดวินัยไม่ร้ายแรง ฐาน.....
 ตามมาตรา.....แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗
 ประกอบกับข้อบังคับสภามหาวิทยาลัยราชภัฏยะลา ว่าด้วย การบริหารงานบุคคลของพนักงานมหาวิทยาลัย
 พ.ศ. ข้อ..... โดยให้เพิ่มโทษ/ลดโทษ/งดโทษ/ยกโทษ และรายงานการลงโทษตามลำดับ นั้น
(ถ้าผู้ลงโทษมีตำแหน่งหรือสังกัดเปลี่ยนแปลง ให้ระบุตำแหน่งและ
 สังกัดตลอดจนตำแหน่งเลขที่และเงินเดือนปัจจุบันด้วย).....

.....(ระบุตำแหน่งผู้ออกคำสั่ง).....ได้ส่งเรื่อง/รายงาน
 การลงโทษไปยังสภามหาวิทยาลัย.....(ระบุชื่อส่วนราชการ).....พิจารณาตาม
 มาตรา ๖๐ แห่ง พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และสภา
 มหาวิทยาลัย(ระบุชื่อส่วนราชการ).....ในการประชุมครั้งที่/...(เลขที่ พ.ศ.)
 เมื่อวันที่..... พ.ศ. ได้พิจารณาแล้วเห็นว่า (ถ้าการฟังข้อเท็จจริง กรณี
 กระทำผิด ฐาน และมาตราความผิดเปลี่ยนแปลงไปให้ระบุให้ปรากฏด้วย).....

.....
 จึงมีมติให้เพิ่มโทษ/ลดโทษ/งดโทษ/ยกโทษ.....(ระบุชื่อผู้ถูกลงโทษ).....
 เป็นลดเงินเดือน/ลดค่าจ้าง ตัดเงินเดือน หรือภาคทัณฑ์.....(ระบุสถานโทษและอัตราโทษที่เพิ่ม
 หรือลด).....

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๖๐ และมาตรา ๖๔ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ ประกอบกับข้อบังคับสภามหาวิทยาลัยราชภัฏยะลา ว่าด้วยการลงโทษ อำนาจการลงโทษ และการแก้ไขคำสั่งลงโทษทางวินัย พ.ศ. จึงให้เพิ่มโทษ/ลดโทษ/งดโทษ/ยกโทษ(ระบุชื่อผู้ถูกลงโทษ).....จาก.....(ระบุสถานโทษและอัตราโทษเดิม)..... เป็น..... (ระบุสถานโทษและอัตราโทษที่เพิ่มหรือลดและสำหรับกรณีลดเงินเดือน/ลดค่าจ้างให้ระบุด้วยว่า โดยให้ลดจากรับเงินเดือนในอัตรา.....บาท เป็นให้รับเงินเดือนในอัตรา.....บาท

อนึ่ง หากผู้ถูกลงโทษไม่เห็นด้วยกับคำสั่งฉบับนี้ ให้ใช้สิทธิยื่นฟ้องคดีต่อศาลปกครองภายในเก้าสิบวันนับแต่วันที่รู้หรือควรรู้ถึงเหตุแห่งการฟ้องคดี

ทั้งนี้ ตั้งแต่..... พ.ศ.เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่เดือน..... พ.ศ.

(ลายมือชื่อผู้สั่ง)

(.....)

.....ตำแหน่ง.....

หมายเหตุ คำสั่งงดโทษ หรือยกโทษ ไม่ต้องใช้คำว่า “ทั้งนี้ ตั้งแต่.....เป็นต้นไป”