



ระเบียบสภามหาวิทยาลัยราชภัฏยะลา  
ว่าด้วยการแต่งตั้งที่ปรึกษาอธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏยะลา  
พ.ศ. ๒๕๖๔

โดยที่เห็นเป็นการสมควรกำหนดให้มีที่ปรึกษามหาวิทยาลัยราชภัฏยะลา เพื่อให้คำปรึกษา  
แนะนำเกี่ยวกับการบริหารจัดการในด้านต่าง ๆ ของมหาวิทยาลัยให้มีประสิทธิภาพ และประสิทธิผลยิ่งขึ้น

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๘ (๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ  
พ.ศ. ๒๕๔๗ โดยความเห็นชอบของสภามหาวิทยาลัยราชภัฏยะลา ในคราวประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๔ เมื่อวันที่  
๒๙ ตุลาคม ๒๕๖๔ จึงวางระเบียบไว้ดังนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบสภามหาวิทยาลัยราชภัฏยะลา ว่าด้วยการแต่งตั้ง  
ที่ปรึกษาอธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏยะลา”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ บรรดาระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศ มติ หรือคำสั่งอื่นใดซึ่งขัดหรือแย้งกับระเบียบนี้  
ให้ใช้ระเบียบนี้แทน

ข้อ ๔ ในระเบียบนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยราชภัฏยะลา

“สภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยราชภัฏยะลา

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏยะลา

“ที่ปรึกษา” หมายความว่า บุคคลภายนอกที่ได้รับการแต่งตั้งเป็นที่ปรึกษา ทำหน้าที่  
ให้คำปรึกษาแก่อธิการบดี เพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

“บุคลากร” หมายความว่า ข้าราชการ พนักงานมหาวิทยาลัย พนักงานราชการ  
และให้หมายความรวมถึงลูกจ้างชั่วคราวในสังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏยะลา

“ข้าราชการการเมือง” หมายความว่า บุคคลซึ่งรับราชการในตำแหน่งข้าราชการการเมือง  
ตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการการเมือง และให้หมายความรวมถึงสมาชิกสภาผู้แทนราษฎร  
สมาชิกวุฒิสภา ผู้บริหารท้องถิ่น และสมาชิกสภาท้องถิ่น

ข้อ ๕ ให้อธิการบดีโดยความเห็นชอบของสภามหาวิทยาลัย มีอำนาจแต่งตั้งบุคคลภายนอก  
ที่มีคุณสมบัติตามข้อ ๖ เป็นที่ปรึกษา จำนวนไม่เกิน ๕ คน

ในกรณีมีความจำเป็นจะต้องแต่งตั้งที่ปรึกษาเกินกว่าที่กำหนดตามวรรคหนึ่ง ให้เป็นไปตาม  
มติสภามหาวิทยาลัย

ข้อ ๖...

ข้อ ๖ ที่ปรึกษาต้องมีคุณสมบัติ ดังนี้

- (๑) สำเร็จการศึกษาไม่ต่ำกว่าระดับปริญญาตรี
- (๒) เป็นผู้มีความรู้ มีความเชี่ยวชาญ และมีประสบการณ์ตามที่มหาวิทยาลัยเห็นสมควร
- (๓) ไม่เป็นบุคลากรในมหาวิทยาลัยหรือผู้ดำรงตำแหน่งกรรมการใด ๆ ในมหาวิทยาลัย
- (๔) ไม่เป็นข้าราชการการเมือง หรือผู้ดำรงตำแหน่งบริหารในพรรคการเมือง
- (๕) ไม่เป็นบุคคลล้มละลายหรือผู้ถูกพิทักษ์ทรัพย์
- (๖) ไม่เป็นคนไร้ความสามารถหรือคนเสมือนไร้ความสามารถ
- (๗) ไม่เคยต้องคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

ข้อ ๗ ที่ปรึกษามีวาระอยู่ในตำแหน่งคราวละไม่เกินหนึ่งปีงบประมาณ นับตั้งแต่วันแต่งตั้ง และอาจได้รับการแต่งตั้งใหม่อีกได้ โดยต้องมีผลประเมินการปฏิบัติหน้าที่ตามแบบที่มหาวิทยาลัยกำหนด อย่างต่ำในระดับ “ดี”

นอกจากการพ้นจากตำแหน่งตามวาระในวรรคหนึ่งแล้ว ที่ปรึกษาพ้นจากตำแหน่งเมื่อ

- (๑) ตาย
- (๒) ลาออก
- (๓) ขาดคุณสมบัติของการเป็นที่ปรึกษา
- (๔) อธิการบดีให้พ้นจากตำแหน่ง
- (๕) เมื่ออธิการบดีพ้นจากตำแหน่ง

ข้อ ๘ ที่ปรึกษามีหน้าที่ ให้คำปรึกษา คำแนะนำหรือความเห็นเกี่ยวกับการบริหารงาน และการพัฒนามหาวิทยาลัยต่ออธิการบดีในสาขาที่ตนเชี่ยวชาญ

ข้อ ๙ ให้ที่ปรึกษาได้รับค่าตอบแทนจากเงินรายได้ของมหาวิทยาลัยตามอัตราที่อธิการบดีกำหนด ไม่เกินเดือนละ ๓๐,๐๐๐ บาทต่อหนึ่งคน

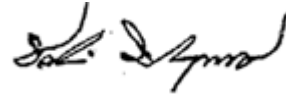
ในกรณีมีความจำเป็นจะต้องจ่ายค่าตอบแทนที่ปรึกษาเกินกว่าอัตราที่กำหนดตามวรรคหนึ่ง ให้เป็นไปตามที่สภามหาวิทยาลัยเห็นชอบ

ข้อ ๑๐ ที่ปรึกษาตามข้อ ๙ ให้ทำเป็นข้อตกลงรายบุคคลตามแบบที่มหาวิทยาลัยกำหนด

ข้อ ๑๑ ให้ที่ปรึกษามีสิทธิเบิกค่าใช้จ่ายในการเดินทางและค่าที่พักจากเงินรายได้ ตามประเภท และอัตราเดียวกับกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิของมหาวิทยาลัย

ข้อ ๑๒ ให้อธิการบดีรักษาการตามระเบียบนี้ และให้มีอำนาจวินิจฉัย ตัดความปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามระเบียบนี้ คำวินิจฉัยของอธิการบดีให้เป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ ๒๙ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๔



(รองศาสตราจารย์ ดร.ชวงโชติ พันธุเวช)  
นายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏยะลา