



ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏยะลา
เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกคณะกรรมการอุทธรณ์และการร้องทุกข์
ประจํามหาวิทยาลัยราชภัฏยะลา
พ.ศ. ๒๕๖๖

ตามคำสั่งสภามหาวิทยาลัยราชภัฏยะลาที่ ๕/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๖๐ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการอุทธรณ์และการร้องทุกข์ มหาวิทยาลัยราชภัฏยะลา โดยให้คณะกรรมการอุทธรณ์และการร้องทุกข์ ดำเนินการตามหน้าที่ข้อ ๔ ของข้อบังคับสภามหาวิทยาลัยราชภัฏยะลา ว่าด้วยการอุทธรณ์และการร้องทุกข์ พ.ศ. ๒๕๕๗ โดยมีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละสามปีตามข้อ ๗ วรรคหนึ่งของข้อบังคับสภามหาวิทยาลัยราชภัฏยะลา ว่าด้วยการอุทธรณ์และการร้องทุกข์ พ.ศ. ๒๕๕๗ ซึ่งคณะกรรมการฯ ตามคำสั่งดังกล่าว ได้พ้นวาระการดำรงตำแหน่ง เมื่อวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๖๓

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๖ วรรคห้า ของข้อบังคับสภามหาวิทยาลัยราชภัฏยะลา ว่าด้วยการอุทธรณ์และการร้องทุกข์ พ.ศ. ๒๕๕๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม เพื่อให้ครบองค์ประกอบของคณะกรรมการอุทธรณ์และการร้องทุกข์ มหาวิทยาลัยราชภัฏยะลา ตามข้อ ๖ (๒) - (๖) จึงจำเป็นต้องคัดเลือกกรรมการตามข้อ ๖ (๒) - (๖) ใหม่ โดยมีหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกดังนี้

ข้อ ๑ หลักเกณฑ์

ให้คณะกรรมการดำเนินการให้ได้มาซึ่งคณะกรรมการอุทธรณ์และการร้องทุกข์ประจํามหาวิทยาลัยราชภัฏยะลา ดำเนินการด้วยวิธีการจัดประชุมเพื่อดำเนินการให้มีการคัดเลือกบุคลากรเพื่อเป็นกรรมการ ในคณะกรรมการอุทธรณ์และการร้องทุกข์ ด้วยวิธีการคัดเลือกกันเอง โดยวิธีการลงคะแนนโดยตรงและลับ และนับคะแนนโดยเปิดเผยในวันเดียวกัน เพื่อให้ได้มาซึ่งกรรมการตามข้อบังคับสภามหาวิทยาลัยราชภัฏยะลา ว่าด้วยการอุทธรณ์และการร้องทุกข์ พ.ศ. ๒๕๕๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ดังนี้

๑.๑ ข้อ ๖ (๒) รองอธิการบดีที่คัดเลือกกันเอง จำนวนหนึ่งคน

๑.๒ ข้อ ๖ (๓) คณบดีที่คัดเลือกกันเอง จำนวนหนึ่งคน

๑.๓ ข้อ ๖ (๔) ผู้อำนวยการศูนย์ ผู้อำนวยการสถาบัน ผู้อำนวยการสำนัก หัวหน้าหน่วยงานซึ่งเรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะที่คัดเลือกกันเอง จำนวนหนึ่งคน

๑.๔ ข้อ ๖ (๕) ข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัย มาตรา ๑๘ (ก) ตำแหน่งวิชาการที่คัดเลือกกันเอง จำนวนสองคน

๑.๕ ข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัย (ข) (๗) ตำแหน่งประเภทผู้บริหาร และ (ค) ตำแหน่งประเภททั่วไป วิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๗ แก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๑ ที่คัดเลือกกันเอง จำนวนหนึ่งคน

๑.๖ ข้อ ๖ (๖) พนักงานมหาวิทยาลัยตามข้อ ๑๐ (ก) ตำแหน่งวิชาการ ที่คัดเลือกกันเอง จำนวนสองคน

๑.๗ พนักงานมหาวิทยาลัย (ข) (๗) ตำแหน่งประเภทผู้บริหาร (ค) ตำแหน่งประเภทวิชาชีพหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ และ (ง) ประเภททั่วไปแห่งข้อบังคับสภามหาวิทยาลัยราชภัฏยะลา ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลของพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๗ ที่คัดเลือกกันเอง จำนวนหนึ่งคน

ข้อ ๒ คุณสมบัติ

คุณสมบัติของผู้มีสิทธิลงคะแนน ด้วยวิธีคัดเลือกกันเอง ดังนี้

๑. รองอธิการบดีที่คัดเลือกกันเอง ได้แก่

- (๑) รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร
- (๒) รองอธิการบดีฝ่ายนโยบายและแผน
- (๓) รองอธิการบดีฝ่ายวิจัยและพัฒนาท้องถิ่น
- (๔) รองอธิการบดีฝ่ายกิจการพิเศษ
- (๕) รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ

๒. คณบดีที่คัดเลือกกันเอง ได้แก่

- (๑) คณบดีคณะครุศาสตร์
- (๒) คณบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์
- (๓) คณบดีคณะวิทยาการจัดการ
- (๔) คณบดีคณะวิทยาศาสตร์เทคโนโลยีและการเกษตร

๓. ผู้อำนวยการสำนักหรือสถาบันที่คัดเลือกกันเอง ได้แก่

- (๑) ผู้อำนวยการสำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ
- (๒) ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนาชายแดนภาคใต้

๔. ข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัย มาตรา ๑๘ (ก) ตำแหน่งวิชาการ

๕. ข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัย (ข) (๗) ตำแหน่งประเภทผู้บริหาร และ (ค) ตำแหน่งประเภททั่วไป วิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๗ แก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๑

๖. พนักงานมหาวิทยาลัยตามข้อ ๑๐ (ก) ตำแหน่งวิชาการ

๗. พนักงานมหาวิทยาลัย (ข) (๗) ตำแหน่งประเภทผู้บริหาร (ค) ตำแหน่งประเภทวิชาชีพหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ และ (ง) ประเภททั่วไปแห่งข้อบังคับสภามหาวิทยาลัยราชภัฏยะลาว่าด้วยการบริหารงานบุคคลของพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๗

ทั้งนี้ โดยให้ลงคะแนนคัดเลือกกันเองตามตำแหน่งสายงานแต่ละประเภท

๓. วิธีการคัดเลือก

คณะกรรมการดำเนินการให้ได้มาซึ่งคณะกรรมการอุทธรณ์และการร้องทุกข์ประจำมหาวิทยาลัยราชภัฏยะลา ดำเนินการจัดประชุมเพื่อดำเนินการคัดเลือกบุคลากร เพื่อเป็นกรรมการในคณะกรรมการอุทธรณ์และการร้องทุกข์ ที่คัดเลือกกันเองในตำแหน่งแต่ละประเภท ดังนี้

- (๑) รองอธิการบดีที่คัดเลือกกันเอง จำนวนหนึ่งคน
- (๒) คณบดีที่คัดเลือกกันเอง จำนวนหนึ่งคน

(๓) ผู้อำนวยการ...

(๓) ผู้อำนวยการสำนักหรือสถาบันที่คัดเลือกกันเอง จำนวนหนึ่งคน
 (๔) ข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัย มาตรา ๑๘ (ก) ตำแหน่งวิชาการ จำนวนสองคน
 (๕) ข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัย (ข) (๗) ตำแหน่งประเภทผู้บริหาร และ (ค) ตำแหน่งประเภททั่วไป วิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๗ แก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๑ จำนวนหนึ่งคน

(๖) พนักงานมหาวิทยาลัยตามข้อ ๑๐ (ก) ตำแหน่งวิชาการ ที่คัดเลือกกันเอง จำนวนสองคน
 (๗) พนักงานมหาวิทยาลัย (ข) (๗) ตำแหน่งประเภทผู้บริหาร (ค) ตำแหน่งประเภทวิชาชีพหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ และ (ง) ประเภททั่วไปแห่งข้อบังคับสภามหาวิทยาลัยราชภัฏยะลาว่าด้วยการบริหารงานบุคคลของพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๗ ที่คัดเลือกกันเอง จำนวนหนึ่งคน

๓.๑ ให้ผู้มีสิทธิคัดเลือกผู้สมควรดำรงตำแหน่งกรรมการอุทธรณ์และการร้องทุกข์ ประจำมหาวิทยาลัยราชภัฏยะลา จากผู้ดำรงตำแหน่งรองอธิการบดี คณบดี และผู้อำนวยการสำนักหรือสถาบัน ดำเนินการคัดเลือกกันเอง โดยวิธีการลงคะแนนโดยตรงและลับ โดยลงคะแนนเพียงหนึ่งรายชื่อ หรือหากไม่ประสงค์ลงคะแนน ให้ทำเครื่องหมายกากบาท (X) ในช่องไม่ประสงค์ลงคะแนน หากใช้เครื่องหมายอื่นหรือกากบาทนอกช่องที่กำหนด และหากลงคะแนนเลือกเกินกว่าหนึ่งรายชื่อ ให้ถือว่าเป็น บัตรเสีย ในกรณีคลุมเครือให้เป็นดุลยพินิจของคณะกรรมการดำเนินการให้ได้มาซึ่งคณะกรรมการอุทธรณ์และการร้องทุกข์

๓.๒ ให้ผู้มีสิทธิคัดเลือกผู้สมควรดำรงตำแหน่งกรรมการอุทธรณ์และการร้องทุกข์ ประจำมหาวิทยาลัยราชภัฏยะลา จากข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัย มาตรา ๑๘ (ก) ตำแหน่งวิชาการ ข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัย (ข) (๗) ตำแหน่งประเภทผู้บริหาร และ (ค) ตำแหน่งประเภททั่วไป วิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๗ แก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๑ พนักงานมหาวิทยาลัยตามข้อ ๑๐ (ก) ตำแหน่งวิชาการ และพนักงานมหาวิทยาลัย (ข) (๗) ตำแหน่งประเภทผู้บริหาร (ค) ตำแหน่งประเภทวิชาชีพหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ และ (ง) ประเภททั่วไป แห่งข้อบังคับสภามหาวิทยาลัยราชภัฏยะลาว่าด้วยการบริหารงานบุคคลของพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๗ เสนอรายชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งกรรมการอุทธรณ์และการร้องทุกข์ ประจำมหาวิทยาลัยราชภัฏยะลา จากบุคลากรที่อยู่ ณ ที่ประชุมตามตำแหน่งสายงานของตนเอง ๑ คน ต่อ ๑ รายชื่อ และต้องได้รับความยินยอมจากผู้ถูกเสนอชื่อ

ให้ดำเนินการคัดเลือกกันเองตามตำแหน่งสายงาน โดยวิธีการลงคะแนนโดยตรงและลับ โดยลงคะแนนเพียงหนึ่งรายชื่อ หรือหากไม่ประสงค์ลงคะแนน ให้ทำเครื่องหมายกากบาท (X) ในช่องไม่ประสงค์ลงคะแนน หากใช้เครื่องหมายอื่นหรือกากบาทนอกช่องที่กำหนด และหากลงคะแนนเลือกเกินกว่าหนึ่งรายชื่อ ให้ถือว่าเป็น บัตรเสีย ในกรณีคลุมเครือให้เป็นดุลยพินิจของคณะกรรมการดำเนินการให้ได้มาซึ่งคณะกรรมการอุทธรณ์และการร้องทุกข์

ทั้งนี้ ให้นำคะแนนโดยเปิดเผย เมื่อเสร็จสิ้นการลงคะแนนในแต่ละประเภทในวันเดียวกัน

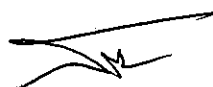
๓.๓ ผู้ที่ได้รับคัดเลือกที่ได้คะแนนสูงสุดของแต่ละประเภท ถือว่าได้รับคัดเลือกเป็นกรรมการในคณะกรรมการอุทธรณ์และการร้องทุกข์ ประจำมหาวิทยาลัยราชภัฏยะลา นับแต่ได้รับการแต่งตั้งจากมหาวิทยาลัย และในกรณีคะแนนเท่ากัน ให้มีการจับสลากเฉพาะผู้ที่ได้คะแนนเท่ากัน โดยดำเนินการต่อหน้าคณะกรรมการดำเนินการให้ได้มาซึ่งคณะกรรมการอุทธรณ์และการร้องทุกข์ ประจำมหาวิทยาลัยราชภัฏยะลา

กรณีเกิดปัญหาในการดำเนินการ ให้คณะกรรมการดำเนินการให้ได้มาซึ่งคณะกรรมการ
อุทธรณ์และการร้องทุกข์ประจำมหาวิทยาลัยราชภัฏยะลาเป็นผู้วินิจฉัยโดยเร็วและให้ถือเป็นที่สุด

เมื่อดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว ให้รายงานผลการคัดเลือกต่ออธิการบดี และเสนอรายชื่อผู้ได้รับ
การคัดเลือกต่อสภามหาวิทยาลัยราชภัฏยะลา เพื่อแต่งตั้งเป็นกรรมการอุทธรณ์และการร้องทุกข์ ประจำ
มหาวิทยาลัยราชภัฏยะลา

มหาวิทยาลัยราชภัฏยะลา ประกาศผลผลการคัดเลือกกรรมการอุทธรณ์และการร้องทุกข์
ประจำมหาวิทยาลัยราชภัฏยะลา ให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๗ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๖



(ดร.สุรเดช สุวรรณชาติ)

รองอธิการบดีรักษาราชการแทน

รักษาราชการแทนอธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏยะลา

การคัดเลือกคณะกรรมการอุทธรณ์และการร้องทุกข์ประจำมหาวิทยาลัยราชภัฏยะลา

ชั้นที่	กิจกรรม	วัน เวลา สถานที่	ผู้รับผิดชอบ
๑	ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏยะลา เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกคณะกรรมการอุทธรณ์และการร้องทุกข์ประจำมหาวิทยาลัยราชภัฏยะลา พ.ศ. ๒๕๖๖	๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖	กรรมการและเลขานุการ
๒	ประกาศบัญชีรายชื่อผู้มีสิทธิเสนอชื่อและถูกเสนอชื่อ ประเภท ข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัย มาตรา ๑๘ (ก) ตำแหน่งวิชาการ	๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖	กรรมการและเลขานุการ
๓	ประกาศบัญชีรายชื่อผู้มีสิทธิเสนอชื่อและถูกเสนอชื่อ ประเภท ข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัย (ข) (๗) ตำแหน่งประเภทผู้บริหาร และ (ค) ตำแหน่งประเภททั่วไป วิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ แก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๑	๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖	กรรมการและเลขานุการ
๔	ประกาศบัญชีรายชื่อผู้มีสิทธิเสนอชื่อและถูกเสนอชื่อ ประเภท พนักงานมหาวิทยาลัยตามข้อ ๑๐ (ก) ตำแหน่งวิชาการ	๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖	กรรมการและเลขานุการ
๕	ประกาศบัญชีรายชื่อผู้มีสิทธิเสนอชื่อและถูกเสนอชื่อ ประเภทพนักงานมหาวิทยาลัย (ข) (๗) ตำแหน่งประเภทผู้บริหาร (ค) ตำแหน่งประเภทวิชาชีพหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ และ (ง) ประเภททั่วไปแห่งข้อบังคับสภามหาวิทยาลัยราชภัฏยะลาว่าด้วยการบริหารงานบุคคลของพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๗	๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖	กรรมการและเลขานุการ

ชั้นที่	กิจกรรม	วัน เวลา สถานที่	ผู้รับผิดชอบ
๖	<p>ประชุมเพื่อลงคะแนนคัดเลือกกรรมการ ดังนี้</p> <p>๑. รองอธิการบดีคัดเลือกตนเองให้ได้จำนวนหนึ่งคน</p> <p>๒. คณบดีคัดเลือกตนเองให้ได้จำนวนหนึ่งคน</p> <p>๓. ผู้อำนวยการสำนักหรือสถาบันคัดเลือกตนเองให้ได้จำนวนหนึ่งคน</p>	<p>๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ (เวลา ๙.๓๐ น. เป็นต้นไป) ณ ห้องประชุมลาดดา สำนักงานอธิการบดี ชั้น ๔ อาคารเฉลิมพระเกียรติ ๕๐ พรรษา มหาวิทยาลัยราชภัฏ</p>	กรรมการและเลขานุการ
	<p>๔. ข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัย มาตรา ๑๘ (ก) ตำแหน่งวิชาการ คัดเลือกตนเองให้ได้จำนวนสองคน</p>	<p>๑๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ (เวลา ๙.๐๐ - ๑๐.๓๐) ณ ลานใต้หอประชุมเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา</p>	กรรมการและเลขานุการ
	<p>๕. ข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัย (ข) (๗) ตำแหน่งประเภทผู้บริหาร และ(ค) ตำแหน่งประเภททั่วไปวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๗ แก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๑ คัดเลือกตนเองให้ได้จำนวนหนึ่งคน</p>	<p>๑๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ (เวลา ๑๐.๓๐ - ๑๒.๐๐) ณ ลานใต้หอประชุมเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา</p>	กรรมการและเลขานุการ
	<p>๖. พนักงานมหาวิทยาลัยตามข้อ ๑๐ (ก) ตำแหน่งวิชาการคัดเลือกตนเองให้ได้จำนวนสองคน</p>	<p>๑๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ (เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๕.๐๐) ณ ลานใต้หอประชุมเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา</p>	กรรมการและเลขานุการ
	<p>๗. พนักงานมหาวิทยาลัย (ข) (๗) ตำแหน่งประเภทผู้บริหาร (ค) ตำแหน่งประเภทวิชาชีพหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ และ (ง) ประเภททั่วไปแห่งข้อบังคับสภามหาวิทยาลัยราชภัฏยะลาว่าด้วยการบริหารงานบุคคลของพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๗ คัดเลือกตนเองให้ได้จำนวนหนึ่งคน</p>	<p>๑๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ (เวลา ๑๕.๐๐ - ๑๖.๓๐) ณ ลานใต้หอประชุมเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา</p>	กรรมการและเลขานุการ