



ข้อบังคับสภามหาวิทยาลัยราชภัฏยะลา
ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาอธิการบดี
พ.ศ. ๒๕๖๕

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงข้อบังคับสภามหาวิทยาลัยราชภัฏยะลา ว่าด้วยหลักเกณฑ์
วิธีการได้มา และคุณสมบัติของผู้ดำรงตำแหน่งอธิการบดี เพื่อให้สอดคล้องกับแนวปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาล
ในสถาบันอุดมศึกษา

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๘ (๒) และ มาตรา ๒๘ วรรคสอง แห่งพระราชบัญญัติ
มหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ โดยความเห็นชอบของสภามหาวิทยาลัยราชภัฏยะลา ในคราวประชุมครั้งที่
๔/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๙ เมษายน ๒๕๖๕ จึงออกข้อบังคับไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับสภามหาวิทยาลัยราชภัฏยะลา ว่าด้วยหลักเกณฑ์
และวิธีการสรรหาอธิการบดี พ.ศ. ๒๕๖๕ ”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิก

(๑) ข้อบังคับสภามหาวิทยาลัยราชภัฏยะลา ว่าด้วยหลักเกณฑ์ วิธีการได้มา และคุณสมบัติ
ของผู้ดำรงตำแหน่งอธิการบดี พ.ศ. ๒๕๕๙

(๒) ข้อบังคับสภามหาวิทยาลัยราชภัฏยะลา ว่าด้วยหลักเกณฑ์ วิธีการได้มา และคุณสมบัติ
ของผู้ดำรงตำแหน่งอธิการบดี (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๐

ข้อ ๔ ในข้อบังคับนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยราชภัฏยะลา

“สภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยราชภัฏยะลา

“นายกสภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า นายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏยะลา

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏยะลา

“คณะกรรมการสรรหาอธิการบดี” หมายความว่า คณะกรรมการสรรหาผู้สมควร
ดำรงตำแหน่งอธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏยะลา

“ผู้บริหาร” หมายความว่า ผู้ดำรงตำแหน่งอธิการบดี รองอธิการบดี คณบดี หัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ ผู้ช่วยอธิการบดี รองคณบดีหรือรองหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ ผู้อำนวยการสำนักงาน ผู้อำนวยการกองหรือหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่ากองตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด

“หน่วยงาน” หมายความว่า ส่วนราชการตามกฎหมายกระทรวงจัดตั้งส่วนราชการ และประกาศกระทรวงแบ่งส่วนราชการในมหาวิทยาลัยราชภัฏยะลา ส่วนงานภายในมหาวิทยาลัยราชภัฏยะลา ตามกฎหมายว่าด้วยการบริหารส่วนงานภายในของสถาบันอุดมศึกษา และให้หมายความรวมถึงหน่วยงานภายในที่จัดตั้งขึ้นโดยสภามหาวิทยาลัยราชภัฏยะลาและมีฐานะเทียบเท่ากอง

“บุคลากร” หมายความว่า ข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัย พนักงานมหาวิทยาลัย ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการ ที่ปฏิบัติหน้าที่ในมหาวิทยาลัยราชภัฏยะลา

“ข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัย” หมายความว่า บุคคลซึ่งได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้รับราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัย โดยได้รับเงินเดือนจากเงินงบประมาณประเภทเงินเดือนในมหาวิทยาลัยราชภัฏยะลา

“พนักงานมหาวิทยาลัย” หมายความว่า บุคคลซึ่งได้รับการจ้างตามสัญญาจ้างให้ทำงานในมหาวิทยาลัยราชภัฏยะลา โดยได้รับค่าจ้างหรือค่าตอบแทนจากเงินงบประมาณแผ่นดินหรือเงินรายได้ของมหาวิทยาลัยราชภัฏยะลา

“บุคคลภายนอก” หมายความว่า บุคคลซึ่งมิใช่บุคลากร ไม่เป็นผู้มีส่วนได้เสียโดยตรง ในกิจการที่เกี่ยวข้องกับมหาวิทยาลัยราชภัฏยะลา และเป็นผู้ทรงคุณวุฒิที่มีคุณธรรม มีความซื่อสัตย์สุจริต เป็นที่ประจักษ์และยอมรับในสังคม ทั้งนี้ ต้องเป็นบุคคลที่ปฏิบัติหน้าที่หรือเป็นบุคคลในเขตพื้นที่บริการการศึกษา

“เขตพื้นที่บริการการศึกษา” หมายความว่า เขตพื้นที่อันเป็นที่ตั้งของมหาวิทยาลัยราชภัฏยะลา และเขตพื้นที่อื่นที่วิทยาเขต คณะของมหาวิทยาลัยราชภัฏยะลาตั้งอยู่ รวมถึงเขตพื้นที่บริการการศึกษาอื่นของมหาวิทยาลัยราชภัฏยะลา

“บุคคลในเขตพื้นที่บริการการศึกษา” หมายความว่า บุคคลซึ่งมีหรือเคยมีภูมิลำเนาในเขตพื้นที่บริการการศึกษาของมหาวิทยาลัย

ข้อ ๕ การดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาอธิการบดี และการดำเนินการสรรหาอธิการบดี ให้ดำเนินการภายในหกสิบวันก่อนที่อธิการบดีจะครบวาระการดำรงตำแหน่ง หรือภายในหกสิบวันหลังจากที่อธิการบดีพ้นจากตำแหน่ง

ในกรณีไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งอธิการบดี หรือกรณีตำแหน่งอธิการบดีว่างลงก่อนครบวาระหรือกรณีคณะกรรมการสรรหาไม่สามารถดำเนินการสรรหาผู้ดำรงตำแหน่งอธิการบดีให้แล้วเสร็จภายในกำหนดเวลาตามวรรคหนึ่ง แล้วแต่กรณี ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งผู้มีคุณสมบัติตามมาตรา ๒๙ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ เป็นผู้รักษาราชการแทนอธิการบดี แต่ต้องไม่เกินหนึ่งร้อยแปดสิบวัน

เมื่อครบกำหนดเวลาตามวรรคสองแล้ว หากยังไม่สามารถสรรหาและแต่งตั้งผู้ดำรงตำแหน่งอธิการบดีคนใหม่ได้ ให้เสนอเรื่องต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณากำหนดผู้รักษาราชการแทนคนใหม่หรือคนเดิมได้อีก ไม่เกินระยะเวลาที่สภามหาวิทยาลัยกำหนดตามเหตุผลและความจำเป็น

ทั้งนี้ หากการสรรหาเสร็จสิ้นแล้ว ให้ผู้ที่ได้รับการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งอธิการบดีเป็นผู้รักษาราชการแทนในตำแหน่งอธิการบดี และจะเป็นผู้รักษาราชการแทนในตำแหน่งเพื่อรอโปรดเกล้าฯ เท่านั้น ในกรณีที่มีเรื่องร้องเรียนที่เกี่ยวข้องกับกระบวนการสรรหาและคุณสมบัติของผู้ที่ได้รับการสรรหา ควรพิจารณาเฉพาะเรื่องร้องเรียนที่ได้ยื่นเข้ามาก่อนที่การสรรหาจะเสร็จสิ้น

ข้อ ๖ ผู้ที่สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดี ต้องมีคุณสมบัติตามมาตรา ๒๙ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ และควรมีคุณสมบัติเพิ่มเติม ดังนี้

- (๑) มีคุณธรรมและจริยธรรมเป็นที่ยอมรับของสังคม
- (๒) มีวิสัยทัศน์กว้างไกล มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ และเป็นผู้ที่ยอมรับในความสำเร็จและความสำคัญ และสนับสนุนการพัฒนาวิชาการหรือวิชาชีพในทุกสาขา
- (๓) มีภาวะผู้นำที่กล้าเปลี่ยนแปลง สามารถพัฒนามหาวิทยาลัยได้บรรลุเป้าหมายตามแผนพัฒนามหาวิทยาลัยและยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยอย่างมีประสิทธิภาพ
- (๔) เป็นนักบริหารที่มีความรู้ ความสามารถ มีความสำเร็จด้านการบริหารองค์กรเป็นอย่างดี สามารถแสวงหารายได้ ทรัพยากรอื่น การจัดหาความร่วมมือทางวิชาการ และมีความร่วมมือในการพัฒนาชุมชน ท้องถิ่น และชุมชนอื่น

ข้อ ๗ ผู้ที่สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดี ต้องไม่มีคุณลักษณะต้องห้าม ดังนี้

- (๑) เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการบริหารพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ของพรรคการเมือง
- (๒) เป็นคนไร้ความสามารถหรือเสมือนไร้ความสามารถ
- (๓) เป็นผู้อยู่ระหว่างถูกสั่งให้พักราชการ หรือถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน
- (๔) เป็นบุคคลล้มละลาย
- (๕) เป็นบุคคลต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุกเพราะกระทำความผิดอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ
- (๖) เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกเพราะกระทำความผิดวินัยตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา หรือกฎหมายอื่น
- (๗) เป็นผู้เคยกระทำการทุจริตในการสอบเข้ารับราชการ
- (๘) เป็นคู่สัญญาหรือมีส่วนได้เสียในสัญญาที่ทำกับมหาวิทยาลัย เว้นแต่ เป็นสัญญาที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินกิจการทางวิชาการ
- (๙) เป็นหุ้นส่วนหรือผู้ถือหุ้นในห้างหุ้นส่วนหรือบริษัทที่เข้าเป็นคู่สัญญากับมหาวิทยาลัย
- (๑๐) เป็นผู้เคยถูกสภามหาวิทยาลัยถอดถอนให้พ้นจากตำแหน่งอธิการบดีหรือรองอธิการบดี เพราะมีความประพฤติเสื่อมเสีย หรือบกพร่องต่อหน้าที่ หรือหย่อนความสามารถ

ข้อ ๘ อธิการบดีมีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละสี่ปี แต่จะดำรงตำแหน่งเกินสองวาระติดต่อกันมิได้

นอกจากการพ้นจากตำแหน่งตามวาระหนึ่ง อธิการบดีพ้นจากตำแหน่งเมื่อ

(๑) ตาย

(๒) ลาออก

(๓) สภามหาวิทยาลัยให้ออกเพราะมีความประพฤติเสื่อมเสีย หรือบกพร่องต่อหน้าที่ หรือหย่อนความสามารถ

(๔) ถูกลงโทษทางวินัยอย่างร้ายแรง หรือถูกสั่งให้ออกจากราชการเพราะเหตุมีมลทินหรือมัวหมองในกรณีที่ถูกสอบสวนทางวินัยอย่างร้ายแรง

(๕) ถูกจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก

(๖) เป็นบุคคลล้มละลาย

(๗) เป็นคนไร้ความสามารถหรือคนเสมือนไร้ความสามารถ

การให้ออกจากตำแหน่งตาม (๓) ต้องมีคะแนนเสียงลงมติไม่น้อยกว่าสองในสามของจำนวนกรรมการสภามหาวิทยาลัยทั้งหมดเท่าที่มีอยู่

ข้อ ๙ ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการขึ้นมาคณะหนึ่ง เรียกว่า “คณะกรรมการสรรหาอธิการบดี” ประกอบด้วย

(๑) กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ ซึ่งสภามหาวิทยาลัยคัดเลือกกันเองจำนวนหนึ่งคน เป็นประธานกรรมการ

(๒) บุคคลภายนอก ซึ่งมีใช้กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ จำนวนหกคน เป็นกรรมการ

(๓) ข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัยหรือพนักงานมหาวิทยาลัย ตามมาตรา ๑๘ (ก) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ที่มีใช้ผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารมหาวิทยาลัยและปฏิบัติหน้าที่ในมหาวิทยาลัยมาแล้วไม่น้อยกว่าหนึ่งปี จำนวนหนึ่งคน เป็นกรรมการ

(๔) ข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัยหรือพนักงานมหาวิทยาลัย ตามมาตรา ๑๘ (ค) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการที่มีใช้ผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารมหาวิทยาลัยและปฏิบัติหน้าที่ในมหาวิทยาลัยมาแล้วไม่น้อยกว่าหนึ่งปี จำนวนหนึ่งคน เป็นกรรมการ

ให้คณะกรรมการสรรหาอธิการบดีเลือกกรรมการคนหนึ่งเป็นเลขานุการ และอาจให้มีผู้ช่วยเลขานุการจำนวนไม่เกินสามคนทำหน้าที่ช่วยเลขานุการก็ได้

การสรรหาบุคคลตาม (๒) ให้อธิการบดีหรือรองอธิการบดีที่อธิการบดีมอบหมายดำเนินการ ให้ได้มาซึ่งรายชื่อบุคคลภายนอกจำนวนไม่เกินสิบคน และให้กรรมการสภามหาวิทยาลัยเป็นผู้พิจารณาคัดเลือก บุคคลภายนอกที่มีคุณสมบัติดังกล่าว ให้ได้จำนวนหกคนจากรายชื่อผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อโดยบุคลากร ทั้งนี้ บุคลากรสามารถเสนอรายชื่อบุคคลภายนอกได้คนละหนึ่งรายชื่อ

การคัดเลือกบุคคลตาม (๓) และ (๔) ให้อธิการบดีหรือรองอธิการบดีที่อธิการบดีมอบหมาย ดำเนินการจัดการเลือกตั้งโดยการลงคะแนนโดยตรงและลับ เพื่อคัดเลือกบุคลากรซึ่งเข้าประชุมในขณะนั้น โดยให้เลือกผู้แทนบุคลากรในสายงานของตนเอง

การสมัครและการหาเสียงเพื่อรับการคัดเลือก จะกระทำมิได้

ข้อ ๑๐ ให้คณะกรรมการสรรหาอธิการบดี มีอำนาจและหน้าที่

- (๑) กำหนดการออกประกาศ หลักเกณฑ์ วิธีการสรรหาผู้มีคุณสมบัติสมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดี
- (๒) กำหนดวัน เวลา และสถานที่รับสมัครหรือเสนอชื่อของผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดี
- (๓) กำหนดวัน เวลา และสถานที่รับการแสดงวิสัยทัศน์ของผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดี
- (๔) ตรวจสอบคุณสมบัติและจัดทำบัญชีรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาเป็นผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดี
- (๕) กำหนดวัน เวลา และสถานที่รับการสัมภาษณ์ของผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดี
- (๖) กำหนดแบบประมวลประวัติ วิสัยทัศน์และผลงานของผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดี
- (๗) กำหนดเกณฑ์การประเมินผล การแสดงวิสัยทัศน์ การรับฟังความคิดเห็น และการรับสัมภาษณ์ของผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดี
- (๘) แต่งตั้งอนุกรรมการคณะกรรมการสรรหาอธิการบดี

ให้คณะกรรมการสรรหาอธิการบดีดำเนินการให้ได้มาซึ่งรายชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่ง อธิการบดีจำนวนไม่เกินสามคน โดยคำนึงถึงการมีส่วนร่วมของบุคลากรในมหาวิทยาลัยและบุคลากรในท้องถิ่น ที่มีส่วนเกี่ยวข้องกับกิจการของมหาวิทยาลัย ความโปร่งใส และความมีประสิทธิภาพในการบริหารงาน ของมหาวิทยาลัยเป็นสำคัญ แล้วทำบัญชีรายชื่อเรียงตามตัวอักษรพร้อมประวัติและข้อมูลรายละเอียด ที่ใช้ประกอบการพิจารณา เสนอต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณา

ข้อ ๑๑ การได้มาซึ่งรายชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดี บุคคลที่มีคุณสมบัติตามข้อ ๖ อาจยื่นใบสมัครด้วยตนเอง หรืออาจได้มาโดยการเสนอชื่อของบุคลากร

ข้อ ๑๒ ให้สภามหาวิทยาลัยดำเนินการและพิจารณาเลือกบุคคลตามบัญชีรายชื่อในข้อ ๑๐ คนหนึ่งเป็นอธิการบดีโดยการลงคะแนนโดยตรงและลับ และให้ใช้เสียงอย่างน้อยกึ่งหนึ่งของกรรมการ สภามหาวิทยาลัยที่อยู่ในที่ประชุม

กรณีบุคคลตามบัญชีรายชื่อในวรรคหนึ่งได้รับคะแนนเสียงเท่ากัน ให้จัดให้มีการลงคะแนน โดยตรงและลับเลือกบุคคลที่มีคะแนนเสียงเท่ากัน โดยใช้เสียงข้างมากของกรรมการสภามหาวิทยาลัย ที่อยู่ในที่ประชุม หากยังได้รับคะแนนเสียงเท่ากันอีก ให้นายกสภามหาวิทยาลัยออกเสียงชี้ขาด

กรณีผู้ถูกเสนอชื่อตามข้อ ๑๐ มีเพียงคนเดียว ให้สภามหาวิทยาลัยมีมติให้ความเห็นชอบ โดยต้องมีคะแนนเสียงลงมติไม่น้อยกว่าสองในสามของจำนวนกรรมการสภามหาวิทยาลัยทั้งหมดเท่าที่มีอยู่ จึงจะถือว่าได้รับเลือกเป็นผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดี

กรณีที่สภามหาวิทยาลัยมีมติไม่ให้ความเห็นชอบตามวรรคสาม ให้ไปดำเนินการตามข้อ ๑๐ ของข้อบังคับนี้ และให้มีระยะเวลาดำเนินการภายในหกสิบวันนับตั้งแต่สภามหาวิทยาลัยมีมติ ไม่ให้ความเห็นชอบ ทั้งนี้ ผู้ถูกเสนอชื่อที่ไม่ได้รับความเห็นชอบตามวรรคสามไม่มีสิทธิสมัครเข้ารับการสรรหา ใหม่ตามวรรคนี้

เมื่อได้รายชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีแล้ว ให้มหาวิทยาลัยดำเนินการกราบบังคมทูล เพื่อทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งต่อไป

ข้อ ๑๓ ให้นายกสภามหาวิทยาลัยเป็นผู้รักษาการตามข้อบังคับนี้ และมีอำนาจออกระเบียบ ประกาศ และคำสั่ง เพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้

ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้ในส่วนของอำนาจหน้าที่ของ คณะกรรมการสรรหาอธิการบดี ให้คณะกรรมการสรรหาอธิการบดีเป็นผู้มีอำนาจวินิจฉัยชี้ขาด โดยไม่ขัดหรือแย้งกับข้อบังคับนี้

ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ตามข้อบังคับนี้ นอกเหนือจากอำนาจหน้าที่ของ คณะกรรมการสรรหาอธิการบดี ให้สภามหาวิทยาลัยเป็นผู้มีอำนาจวินิจฉัยและให้ถือเป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ ๙ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๕



(รองศาสตราจารย์ ดร.ชวงโชติ พันธุเวช)

นายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏยะลา