



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏยะลา
ว่าด้วยคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการได้มาซึ่งนายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏยะลา
พ.ศ. ๒๕๖๖

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงข้อบังคับสภามหาวิทยาลัยราชภัฏยะลา ว่าด้วยคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการสรรหานายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏยะลา เพื่อให้สอดคล้องกับแนวปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาล ในสถาบันอุดมศึกษา

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๖ วรรคสี่ และมาตรา ๑๘ (๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ โดยความเห็นชอบของสภามหาวิทยาลัยราชภัฏยะลา ในคราวประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๗ ตุลาคม ๒๕๖๖ จึงออกข้อบังคับไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏยะลา ว่าด้วยคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการได้มาซึ่งนายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏยะลา พ.ศ. ๒๕๖๖

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันประกาศ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิก

(๑) ข้อบังคับสภามหาวิทยาลัยราชภัฏยะลาว่าด้วยคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการได้มาซึ่งนายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏยะลา พ.ศ. ๒๕๕๔

(๒) ข้อบังคับสภามหาวิทยาลัยราชภัฏยะลาว่าด้วยคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการได้มาซึ่งนายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏยะลา (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๔

ข้อ ๔ ในข้อบังคับนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยราชภัฏยะลา

“สภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยราชภัฏยะลา

“นายกสภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า นายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏยะลา

“กรรมการสภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า กรรมการสภามหาวิทยาลัยราชภัฏยะลา

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏยะลา

“ผู้บริหาร” หมายความว่า ผู้ดำรงตำแหน่งอธิการบดี รองอธิการบดี คณบดี หัวหน้าหน่วยงานที่มีชื่อเรียกอย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ ผู้ช่วยอธิการบดี รองคณบดี หรือรองหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี ผู้อำนวยการกอง หรือหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่ากอง

“บุคลากร” หมายความว่า ข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัย พนักงานมหาวิทยาลัย พนักงานราชการ หรือลูกจ้างของมหาวิทยาลัยราชภัฏยะลา

“คณะกรรมการสรรหา” หมายความว่า คณะกรรมการสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่ง นายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏยะลา

“หน่วยงาน” หมายความว่า ส่วนราชการตามกฎหมายกระทรวงจัดตั้งส่วนราชการ ประกาศกระทรวง ศึกษาธิการ เรื่อง การแบ่งส่วนราชการในมหาวิทยาลัยราชภัฏยะลา ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏยะลา เรื่อง การจัดโครงสร้างการบริหารงานภายในมหาวิทยาลัยราชภัฏยะลา และให้หมายความรวมถึงหน่วยงานภายใน ที่จัดตั้งขึ้นโดยสภามหาวิทยาลัยราชภัฏยะลาและมีฐานะเทียบเท่ากอง

ข้อ ๕ ผู้ดำรงตำแหน่งนายกสภามหาวิทยาลัย ต้องมีคุณสมบัติดังนี้

- (๑) มีคุณธรรมและจริยธรรมเป็นที่ยอมรับของสังคม
- (๒) มีความรู้และความสามารถในทางวิชาการ หรือวิชาชีพ หรือการปกครองส่วนท้องถิ่น หรือ การศาสนาและศิลปวัฒนธรรม
- (๓) มีความเป็นผู้นำและมีความสามารถในการบริหารอันจะเป็นประโยชน์ต่อการพัฒนามหาวิทยาลัย
- (๔) มีความสนใจและเห็นความสำคัญของการศึกษาในระดับอุดมศึกษา หรือการศึกษาเพื่อพัฒนา ท้องถิ่น หรือเทคโนโลยีสารสนเทศ
- (๕) มีสถานภาพทางสังคมซึ่งเอื้ออำนวยต่อการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย
- (๖) สามารถอุทิศเวลาให้แก่กิจการของมหาวิทยาลัยตามสมควรแก่ตำแหน่งหน้าที่

ข้อ ๖ ผู้ดำรงตำแหน่งนายกสภามหาวิทยาลัย ต้องไม่มีคุณลักษณะต้องห้าม ดังนี้

- (๑) เป็นบุคลากรในมหาวิทยาลัย
- (๒) เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการบริหารพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ของพรรคการเมือง
- (๓) เป็นคนไร้ความสามารถหรือคนเสมือนไร้ความสามารถ
- (๔) เป็นผู้อยู่ระหว่างถูกสั่งให้พักราชการ หรือถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน
- (๕) เป็นหรือเคยเป็นบุคคลล้มละลาย
- (๖) เป็นบุคคลต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุกเพราะกระทำผิดอาญา เว้นแต่ เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ
- (๗) เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกเพราะกระทำผิดวินัยตามกฎหมายว่าด้วย ระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา หรือกฎหมายอื่น
- (๘) เป็นผู้เคยกระทำการทุจริตในการสอบเข้ารับราชการ
- (๙) เป็นคู่สัญญาหรือมีส่วนได้เสียในสัญญาที่ทำกับมหาวิทยาลัย เว้นแต่ เป็นสัญญาที่เกี่ยวข้องกับ การดำเนินกิจการทางวิชาการ
- (๑๐) เป็นหุ้นส่วนหรือผู้ถือหุ้นในห้างหุ้นส่วนหรือบริษัทที่เข้าเป็นคู่สัญญากับมหาวิทยาลัย

ข้อ ๗ ผู้ดำรงตำแหน่งนายกสภามหาวิทยาลัยจะดำรงตำแหน่งนายกสภาสถาบันอุดมศึกษาหรือ กรรมการสภาสถาบันอุดมศึกษาในเวลาเดียวกันให้เป็นไปหลักเกณฑ์คำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๓๙/๒๕๕๙ เรื่อง การจัดระเบียบและแก้ไขปัญหาธรรมาภิบาลในสถาบันอุดมศึกษา ดังนี้

- (๑) ผู้ดำรงตำแหน่งนายกสภาสถาบันอุดมศึกษาจะดำรงตำแหน่งนายกสภาสถาบันอุดมศึกษาในเวลาเดียวกันเกินสามแห่งไม่ได้
- (๒) ผู้ดำรงตำแหน่งนายกสภาสถาบันอุดมศึกษาจำนวนสองแห่งแล้ว อาจได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนายกสภาสถาบันอุดมศึกษาหรือกรรมการสภาสถาบันอุดมศึกษาอีกได้ไม่เกินหนึ่งแห่ง
- (๓) ผู้ดำรงตำแหน่งนายกสภาสถาบันอุดมศึกษาจำนวนหนึ่งแห่งแล้ว อาจได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนายกสภาสถาบันอุดมศึกษาหรือกรรมการสภาสถาบันอุดมศึกษาอีกได้ไม่เกินสองแห่ง
- (๔) ผู้ดำรงตำแหน่งกรรมการสภาสถาบันอุดมศึกษาจำนวนสี่แห่งแล้ว ไม่อาจได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนายกสภาสถาบันอุดมศึกษาในเวลาเดียวกันนั้นได้อีก

ข้อ ๘ ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาขึ้นคณะหนึ่ง ประกอบด้วย

- (๑) กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิคนหนึ่ง เป็นประธานกรรมการ
- (๒) ผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกมหาวิทยาลัยซึ่งมิใช่กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ จำนวนห้าคน เป็นกรรมการ
- (๓) ผู้แทนบุคลากรตำแหน่งวิชาการและตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ และไม่ใช่ผู้ดำรงตำแหน่งบริหาร ประเภทละสองคน รวมจำนวนสี่คน เป็นกรรมการ

ให้เลขานุการสภามหาวิทยาลัยเป็นเลขานุการ และอาจแต่งตั้งผู้ช่วยเลขานุการได้จำนวนไม่เกินสองคน

การได้มาซึ่งกรรมการตาม (๒) ให้อธิการบดีดำเนินการให้บุคลากรในหน่วยงานเสนอรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกมหาวิทยาลัยคนละหนึ่งรายชื่อ และดำเนินการให้ได้มาซึ่งรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกมหาวิทยาลัยที่จะได้รับการคัดเลือกเป็นคณะกรรมการสรรหาจำนวนไม่น้อยกว่าสิบคน เพื่อให้สภามหาวิทยาลัยเป็นผู้พิจารณาคัดเลือกผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกมหาวิทยาลัยที่มีคุณสมบัติตามที่มหาวิทยาลัยประกาศ จำนวนห้าคน เป็นกรรมการ

การได้มาซึ่งกรรมการตาม (๓) ให้อธิการบดีดำเนินการให้บุคลากรในหน่วยงานเสนอรายชื่อบุคลากรตำแหน่งวิชาการและตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ และไม่ใช่ผู้ดำรงตำแหน่งบริหาร ประเภทละไม่เกินหนึ่งรายชื่อ เพื่อดำเนินการให้มีการเลือกตั้งลงคะแนนโดยตรงและลับเลือกผู้แทนบุคลากรตำแหน่งวิชาการและตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ ประเภทละสองคน เป็นกรรมการ

หลักเกณฑ์และวิธีการได้มาซึ่งคณะกรรมการสรรหาตาม (๒) และ (๓) ให้เป็นไปตามประกาศมหาวิทยาลัย

กรณีที่ตั้งคณะกรรมการสรรหาว่างลงหรือไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้ ให้กรรมการสรรหาเท่าที่มีอยู่ปฏิบัติหน้าที่ต่อไป ทั้งนี้ จะต้องมีการประชุมมาประชุมกันหนึ่งจึงจะครบองค์ประชุม

การแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาตามวรรคหนึ่ง ให้ดำเนินการภายในสี่สิบห้าวันนับแต่วันที่นายกสภามหาวิทยาลัยพ้นจากตำแหน่ง

ข้อ ๙ ให้คณะกรรมการสรรหา ดำเนินการให้กรรมการสภามหาวิทยาลัยและผู้บริหารเสนอชื่อผู้มีคุณสมบัติตามข้อ ๕ และไม่มีคุณสมบัติต้องห้ามตามข้อ ๖ เพื่อเข้ารับการศึกษาเป็นนายกสภามหาวิทยาลัยคนละหนึ่งรายชื่อ แล้วดำเนินการสรรหาผู้จะได้รับการคัดเลือกเป็นนายกสภามหาวิทยาลัยจำนวนไม่เกินสามคน

และจัดทำบัญชีรายชื่อเรียงตามลำดับอักษรพร้อมประวัติและข้อมูลรายละเอียดที่ใช้ในการประกอบการพิจารณาเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาคัดเลือก

หลักเกณฑ์และวิธีการดำเนินการสรรหานายกสภามหาวิทยาลัย ให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการสรรหากำหนด และให้คณะกรรมการสรรหามีอำนาจแต่งตั้งคณะอนุกรรมการ คณะทำงานหรือมอบหมายบุคคลเพื่อปฏิบัติหน้าที่ตามที่คณะกรรมการสรรหามอบหมาย

ข้อ ๑๐ ให้สภามหาวิทยาลัยพิจารณาคัดเลือกบุคคลตามบัญชีรายชื่อในข้อ ๙ คนหนึ่งเป็นนายกสภามหาวิทยาลัย แล้วให้อธิการบดีเสนอชื่อเพื่อทรงพระกรุณาโปรดเกล้า ฯ แต่งตั้ง

ข้อ ๑๑ ในกรณีที่นายกสภามหาวิทยาลัยพ้นจากตำแหน่งตามวาระหรือก่อนครบวาระ ให้สภามหาวิทยาลัยดำเนินการให้มีผู้ดำรงตำแหน่งแทนภายในเก้าสิบวันนับแต่วันที่นายกสภามหาวิทยาลัยพ้นจากตำแหน่ง แต่กรณีที่นายกสภามหาวิทยาลัยพ้นจากตำแหน่งก่อนครบวาระและมีวาระ การดำรงตำแหน่งเหลืออยู่น้อยกว่าเก้าสิบวันจะไม่ดำเนินการให้มีผู้ดำรงตำแหน่งแทนก็ได้ และให้สภามหาวิทยาลัยประกอบด้วยกรรมการสภามหาวิทยาลัยเท่าที่มีอยู่มีอำนาจและปฏิบัติหน้าที่ต่อไปได้

ในกรณีที่นายกสภามหาวิทยาลัยพ้นจากตำแหน่งตามวาระ แต่ยังมีได้ดำเนินการให้ได้มาซึ่งนายกสภามหาวิทยาลัยใหม่ ให้นายกสภามหาวิทยาลัยซึ่งพ้นจากตำแหน่งปฏิบัติหน้าที่ต่อไป จนกว่าจะได้นายกสภามหาวิทยาลัยใหม่แล้ว

ข้อ ๑๒ ให้อธิการบดีรักษาการตามข้อบังคับนี้ และให้มีอำนาจออกประกาศหรือคำสั่งใด ๆ เพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้

ในกรณีที่มีปัญหาอันเกิดจากการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้ ให้สภามหาวิทยาลัยเป็นผู้วินิจฉัยชี้ขาด และคำวินิจฉัยนั้นให้ถือเป็นที่สุด

บทเฉพาะกาล

ข้อ ๑๓ ให้ผู้ดำรงตำแหน่งนายกสภามหาวิทยาลัยอยู่ในวันที่ข้อบังคับนี้ใช้บังคับ ปฏิบัติหน้าที่นายกสภามหาวิทยาลัยต่อไป จนกว่าจะทรงพระกรุณาโปรดเกล้า ฯ แต่งตั้งนายกสภามหาวิทยาลัยคนใหม่

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๖



(รองศาสตราจารย์ ดร.ชวงโชติ พันธุ์เวช)

นายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏยะลา