



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏยะลา
ว่าด้วยการกำหนดประสบการณ์หลากหลาย ตำแหน่งประเภทผู้บริหาร
ของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาและพนักงานมหาวิทยาลัย
พ.ศ. ๒๕๖๗

โดยที่เป็นการสมควรกำหนดให้มีข้อบังคับเกี่ยวกับการกำหนดประสบการณ์หลากหลาย ตำแหน่งประเภทผู้บริหารของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาและพนักงานมหาวิทยาลัย ระดับตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดีหรือเทียบเท่า และระดับตำแหน่งผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่าของมหาวิทยาลัยราชภัฏยะลา เพื่อให้สอดคล้องกับหนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ที่ อว ๐๒๖๙.๔/ว ๓ ลงวันที่ ๑๗ กันยายน ๒๕๖๔ เรื่อง การปรับปรุง มาตรฐานกำหนดตำแหน่งประเภทผู้บริหาร

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๗ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน ในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ ประกอบกับความในมาตรา ๑๘ (๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัย ราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ โดยความเห็นชอบของสภามหาวิทยาลัยราชภัฏยะลา ในคราวประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๖๗ จึงออกข้อบังคับ ดังนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏยะลา ว่าด้วยการกำหนด ประสบการณ์หลากหลายตำแหน่งประเภทผู้บริหารของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาและ พนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๗”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในข้อบังคับนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยราชภัฏยะลา

“สภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยราชภัฏยะลา

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏยะลา

“ข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัย” หมายความว่า บุคคลซึ่งได้รับบรรจุและแต่งตั้งให้รับ ราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัยตำแหน่งประเภทวิชาชีพอเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ โดยได้รับเงินเดือน จากเงินงบประมาณประเภทเงินเดือนในมหาวิทยาลัยราชภัฏยะลา

“พนักงานมหาวิทยาลัย” หมายความว่า บุคคลซึ่งได้รับการจ้างตามสัญญาจ้างให้ทำงาน ตำแหน่งประเภทวิชาชีพอเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะในมหาวิทยาลัยราชภัฏยะลา โดยได้รับค่าจ้างหรือ ค่าตอบแทนจากเงินงบประมาณแผ่นดินหรือเงินรายได้ของมหาวิทยาลัยราชภัฏยะลา

“ตำแหน่งประเภทผู้บริหาร” หมายความว่า ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี ผู้อำนวยการ สำนักวิทยาเขต ผู้อำนวยการกอง หรือหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่ากอง ตามที่ ก.พ.อ. กำหนด สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏยะลา

“หัวหน้างาน” หมายความว่า หัวหน้างานในกองหรือหน่วยงานอื่นที่มีฐานะเทียบเท่ากอง ตามที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด

“ประสบการณ์หลากหลาย” หมายความว่า การปฏิบัติงานในต่างสายงาน ต่างหน่วยงานหรือ ต่างลักษณะงาน ของมหาวิทยาลัยราชภัฏยะลา ที่มีระยะเวลาเพียงพอต่อการสั่งสมและพัฒนาความสามารถ ด้านการบริหาร ความรู้ ความชำนาญ และทักษะ ซึ่งจำเป็นและเป็นประโยชน์ในการปฏิบัติงานของตำแหน่ง ที่จะแต่งตั้ง ทั้งนี้ อาจนับรวมประสบการณ์ในการปฏิบัติงานเฉพาะด้านเฉพาะทางในหน่วยงานด้วยก็ได้

ข้อ ๔ ให้กำหนดประสบการณ์หลากหลายเป็นคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งตามมาตรฐาน กำหนดตำแหน่งของข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัยและพนักงานมหาวิทยาลัยตำแหน่งประเภทผู้บริหาร ดังนี้

(๑) ตำแหน่งประเภทผู้บริหารระดับตำแหน่งผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า มีประสบการณ์ หลากหลายดังนี้

๑.๑ ดำรงตำแหน่งหัวหน้างานมาแล้วไม่น้อยกว่า ๓ ปี หรือ

๑.๒ ดำรงตำแหน่งหัวหน้างานและรักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการกองในตำแหน่ง ที่ว่าง รวมกันแล้วไม่น้อยกว่า ๓ ปี และ

๑.๓ เคยมีประสบการณ์หลากหลายในต่างสายงาน ต่างหน่วยงาน หรือต่างลักษณะงาน

(๒) ตำแหน่งประเภทผู้บริหาร ระดับตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดีหรือเทียบเท่า มีประสบการณ์หลากหลาย ดังนี้

๒.๑ ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่าในส่วนราชการตามกฎหมายกระทรวงหรือ ประกาศกระทรวง เป็นเวลาไม่น้อยกว่า ๓ ปี หรือ

๒.๒ ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่าและรักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการ สำนักงานอธิการบดีหรือเทียบเท่าในตำแหน่งว่าง หรือรักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า ในตำแหน่งว่าง รวมกันไม่น้อยกว่า ๓ ปี และ

๒.๓ เคยมีประสบการณ์หลากหลายในต่างสายงาน ต่างหน่วยงาน หรือต่างลักษณะงาน กรณีที่ไม่อาจปฏิบัติตามที่กำหนดไว้ได้ ให้นำเสนอสภามหาวิทยาลัยพิจารณาเป็นกรณีไป

ข้อ ๕ ให้อธิการบดีรักษาการตามข้อบังคับนี้ และให้มีอำนาจออกระเบียบ ประกาศ และ คำสั่งเกี่ยวกับการดำเนินการดังกล่าวเท่าที่ไม่ขัดหรือแย้งกับข้อบังคับนี้

ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้หรือในกรณีที่ข้อบังคับนี้ไม่ได้กำหนดไว้ ให้คณะกรรมการบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัยมีอำนาจตีความและวินิจฉัยชี้ขาด และให้ถือเป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๗



(รองศาสตราจารย์ ดร.ชวงโชติ พันธุเวช)

นายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏยะลา