



ข้อบังคับสภามหาวิทยาลัยราชภัฏยะลา
ว่าด้วยการสั่งพักราชการหรือการสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน
พ.ศ. ๒๕๖๔

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงข้อบังคับสภามหาวิทยาลัยราชภัฏยะลา ว่าด้วยการสั่งพักราชการหรือการสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อนของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา และพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา ให้สอดคล้องกับกฎหมายว่าด้วยข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา และกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๗ มาตรา ๕๐ และมาตรา ๖๕/๑ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑ และมาตรา ๑๘ (๒) และ (๑๓) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ ประกอบกับประกาศ ก.พ.อ เรื่อง มาตรฐานการสั่งพักหรือสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อนของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ลงวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๕๐ โดยความเห็นชอบของสภามหาวิทยาลัยราชภัฏยะลา ในคราวประชุมสภามหาวิทยาลัยราชภัฏยะลา วาระพิเศษ เมื่อวันที่ ๑๓ ธันวาคม ๒๕๖๔ จึงออกข้อบังคับไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับสภามหาวิทยาลัยราชภัฏยะลา ว่าด้วยการสั่งพักราชการหรือการสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน พ.ศ. ๒๕๖๔”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกข้อบังคับสภามหาวิทยาลัยราชภัฏยะลา ว่าด้วยการสั่งพักราชการหรือการสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน พ.ศ. ๒๕๕๗

ข้อ ๔ ในข้อบังคับนี้

“สภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยราชภัฏยะลา

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยราชภัฏยะลา

“ผู้บังคับบัญชา” หมายความว่า ปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม นายสภามหาวิทยาลัย หรืออธิการบดี

“ข้าราชการ” หมายความว่า บุคคลซึ่งได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้รับราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัย โดยได้รับเงินเดือนจากเงินงบประมาณประเภทเงินเดือนในมหาวิทยาลัย

“พนักงาน” หมายความว่า บุคคลซึ่งได้รับการจ้างตามสัญญาจ้างให้ทำงานเป็นพนักงานในมหาวิทยาลัย โดยได้รับค่าจ้างหรือค่าตอบแทนจากเงินงบประมาณแผ่นดินหรือเงินรายได้ของมหาวิทยาลัย

ข้อ ๕ การสั่งพักราชการหรือการสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อนให้เป็นอำนาจของอธิการบดี

กรณีผู้ถูกกล่าวหาว่ากระทำผิดวินัยเป็นอธิการบดีที่เป็นข้าราชการ การสั่งพักราชการหรือการสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน เป็นอำนาจของปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม แต่กรณีที่อธิการบดีเป็นพนักงานให้เป็นอำนาจของนายสภามหาวิทยาลัยโดยความเห็นชอบของสภามหาวิทยาลัย

หลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขการสั่งพักราชการหรือการสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน และผลแห่งการสั่งพักราชการหรือการสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน ให้เป็นไปตามที่กำหนดในข้อบังคับนี้

ข้อ ๖ การสั่งให้ข้าราชการหรือพนักงานพักราชการหรือให้ออกจากราชการไว้ก่อน ต้องสั่งตามข้อเสนอแนะของคณะกรรมการสอบสวน ซึ่งต้องระบุเหตุผลในการสั่งพักราชการหรือการสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน ทั้งนี้ การจะสั่งให้ผู้นั้นพักราชการหรือการสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อนได้ก็ต่อเมื่อ มีเหตุอย่างหนึ่งอย่างใด ดังต่อไปนี้

(๑) ผู้นั้นถูกตั้งกรรมการสอบสวนหรือถูกฟ้องคดีอาญาหรือต้องหาว่ากระทำความผิดอาญา ในเรื่องเกี่ยวกับการทุจริตต่อหน้าที่ราชการ หรือเกี่ยวกับความประพฤติ หรือพฤติการณ์อันไม่น่าไว้วางใจ และผู้มีอำนาจสั่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนพิจารณาเห็นว่า ถ้าให้ผู้นั้นคงอยู่ในหน้าที่ราชการ อาจเกิดการเสียหายแก่ราชการ

(๒) ผู้นั้นมีพฤติการณ์ที่แสดงว่า ถ้าคงอยู่ในหน้าที่ราชการจะเป็นอุปสรรคต่อการสอบสวน พิจารณา

(๓) ผู้นั้นอยู่ในระหว่างถูกควบคุมหรือขังโดยเป็นผู้ถูกจับในคดีอาญา หรือต้องจำคุก โดยคำพิพากษาและได้ถูกควบคุม ขัง หรือต้องจำคุกเป็นเวลาติดต่อกันเกินกว่าสิบห้าวันแล้ว

(๔) ผู้นั้นถูกตั้งกรรมการสอบสวนและต่อมามีคำพิพากษาถึงที่สุดว่า เป็นผู้กระทำความผิดอาญาในเรื่องที่สอบสวนนั้น หรือผู้นั้นถูกตั้งกรรมการสอบสวนภายหลังที่มีคำพิพากษาถึงที่สุดว่าเป็นผู้กระทำความผิดอาญาในเรื่องที่สอบสวนนั้น และผู้มีอำนาจสั่งตั้งกรรมการสอบสวนพิจารณาเห็นว่าข้อเท็จจริงที่ปรากฏตามคำพิพากษาถึงที่สุดนั้น ได้ความประจักษ์ชัดอยู่แล้วว่าการกระทำความผิดอาญาของผู้นั้น เป็นความผิดวินัยร้ายแรง

ข้อ ๗ การสั่งพักราชการให้สั่งพักตลอดเวลาที่มีการสอบสวนพิจารณา แต่ต้องไม่เกิน ระยะเวลาที่กำหนดไว้ใน การสอบสวนของคณะกรรมการสอบสวน เว้นแต่กรณีผู้ถูกสั่งพักราชการได้ร้องทุกข์ และผู้มีอำนาจตามข้อ ๕ พิจารณาเห็นว่าพฤติการณ์ของผู้ถูกสั่งพักราชการไม่เป็นอุปสรรคต่อการสอบสวน พิจารณา และไม่ก่อให้เกิดความไม่สงบเรียบร้อย หรือการสอบสวนทางวินัยไม่สามารถดำเนินการให้แล้วเสร็จ ภายในระยะเวลาที่กำหนดไว้ในข้อบังคับสภามหาวิทยาลัยราชภัฏยะลา ว่าด้วยการสอบสวนพิจารณา ก็สั่งให้ผู้นั้นกลับเข้าปฏิบัติหน้าที่ราชการก่อนการสอบสวนพิจารณาเสร็จสิ้นได้

ข้อ ๘ ในกรณีที่ข้าราชการหรือพนักงานผู้ใด มีกรณีถูกกล่าวหาว่ากระทำความผิดวินัยร้ายแรง จนถูกตั้งกรรมการสอบสวนหลายสำนวน หรือถูกฟ้องคดีอาญา หรือต้องหาว่ากระทำความผิดอาญาหลายคดี เว้นแต่เป็นความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ ถ้าจะสั่งพักราชการให้สั่งพักทุกสำนวน และทุกคดี

ในกรณีที่ได้สั่งพักราชการในสำนวนใดหรือคดีใดไว้แล้ว ภายหลังปรากฏว่าผู้ถูกสั่งพักราชการนั้น มีกรณีถูกกล่าวหาว่ากระทำความผิดวินัยร้ายแรงจนถูกตั้งกรรมการสอบสวนในสำนวนอื่นหรือถูกฟ้องคดีอาญา หรือต้องหาว่ากระทำความผิดอาญาในคดีอื่นเพิ่มขึ้นอีก เว้นแต่ เป็นความผิดที่ได้กระทำโดยประมาท หรือความผิดลหุโทษ ก็สั่งพักราชการในสำนวนหรือคดีอื่นที่เพิ่มขึ้นนั้นด้วย

ข้อ ๙ การสั่งพักราชการ ห้ามมิให้สั่งพักย้อนหลังไปก่อนวันออกคำสั่ง เว้นแต่

(๑) ผู้ซึ่งจะถูกสั่งพักราชการอยู่ในระหว่างถูกควบคุมหรือขัง โดยเป็นผู้ถูกจับในคดีอาญา หรือต้องจำคุกโดยคำพิพากษา การสั่งพักราชการในเรื่องนั้นให้สั่งพักย้อนหลังไปถึงวันที่ถูกควบคุมขัง หรือต้อง จำคุก

(๒) ในกรณีที่ได้มีการสั่งพักราชการไว้แล้ว ถ้าจะต้องสั่งใหม่เพราะคำสั่งเดิมไม่ชอบหรือไม่ถูกต้อง ให้สั่งพักตั้งแต่วันให้พักราชการตามคำสั่งเดิมหรือตามวันที่ควรต้องพักราชการในขณะที่ยังออกคำสั่งเดิม

ข้อ ๑๐ คำสั่งพักราชการต้องทำเป็นหนังสือ โดยระบุชื่อและตำแหน่งของผู้ถูกสั่งพักตลอดจนกรณีและเหตุที่สั่งให้พักราชการ

เมื่อได้มีคำสั่งให้ข้าราชการหรือพนักงานผู้ใดพักราชการแล้ว ให้แจ้งคำสั่งให้ผู้นั้นทราบและส่งสำเนาคำสั่งให้ด้วยโดยพลัน ในกรณีที่ไมอาจแจ้งให้ผู้นั้นทราบได้หรือผู้นั้นไม่ยอมรับทราบคำสั่งให้ปิดสำเนาคำสั่งไว้ ณ ที่ทำการที่ผู้นั้นรับราชการอยู่และมีหนังสือแจ้งพร้อมกับส่งสำเนาคำสั่งทางไปรษณีย์ลงทะเบียนตอบรับไปให้ผู้นั้น ณ ที่อยู่ของผู้นั้น ซึ่งปรากฏตามหลักฐานของทางราชการ ในกรณีเช่นนี้เมื่อครบกำหนดเจ็ดวันนับตั้งแต่วันที่ส่ง ให้ถือว่าผู้นั้นได้รับทราบคำสั่งพักราชการแล้ว เว้นแต่จะมีการพิสูจน์ได้ว่าไม่มีการได้รับหรือได้รับก่อนหรือหลังจากวันนั้น

ข้อ ๑๑ เมื่อข้าราชการหรือพนักงานผู้ใดมีเหตุที่อาจถูกสั่งพักราชการตามข้อ ๖ และผู้มีอำนาจสั่งพักราชการ หรือให้ออกจากราชการไว้ก่อนพิจารณาเห็นว่า การสอบสวนพิจารณาหรือการพิจารณาคดีที่เป็นเหตุที่อาจถูกสั่งพักราชการนั้นจะไม่แล้วเสร็จโดยเร็ว ผู้มีอำนาจดังกล่าวจะสั่งให้ผู้นั้นออกจากราชการไว้ก่อนก็ได้

ให้นำข้อ ๗ ข้อ ๘ และข้อ ๑๐ มาใช้บังคับแก่การสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อนโดยอนุโลม

ข้อ ๑๒ เมื่อได้สั่งให้ข้าราชการหรือพนักงานผู้ใดพักราชการไว้แล้ว ผู้มีอำนาจสั่งพักราชการหรือให้ออกจากราชการไว้ก่อนจะพิจารณาตามข้อ ๑๑ และสั่งให้ผู้นั้นออกจากราชการไว้ก่อนอีกชั้นหนึ่งก็ได้

ข้อ ๑๓ การสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อนจะสั่งให้ออกตั้งแต่วันใด ให้นำข้อ ๙ มาใช้บังคับโดยอนุโลม แต่สำหรับการสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อนในกรณีตามข้อ ๑๒ ให้สั่งให้ออกตั้งแต่วันพักราชการเป็นต้นไป

ข้อ ๑๔ เมื่อได้สั่งให้ข้าราชการหรือพนักงานผู้ใดพักราชการหรือให้ออกจากราชการไว้ก่อนเพื่อรอฟังผลการสอบสวนพิจารณา ถ้าภายหลังปรากฏผลการสอบสวนพิจารณาเป็นประการใดแล้ว ให้ดำเนินการดังต่อไปนี้

(๑) ในกรณีที่ปรากฏว่าผู้นั้นกระทำความผิดวินัยร้ายแรง ให้สั่งลงโทษปลดออกหรือไล่ออกตามความร้ายแรงแห่งกรณี

(๒) ในกรณีที่ปรากฏว่าผู้ถูกสั่งพักราชการนั้นกระทำความผิดวินัยไม่ร้ายแรงและไม่มีการผิดวินัยที่จะต้องถูกสั่งให้ออกจากราชการ ก็ให้สั่งให้ผู้นั้นกลับเข้าปฏิบัติหน้าที่ราชการในตำแหน่งเดิม หรือตำแหน่งในระดับเดียวกันที่ผู้นั้นมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้น แล้วสั่งลงโทษภาคทัณฑ์ ตัดเงินเดือนลดเงินเดือน ตามควรแก่กรณีให้เหมาะสมกับความผิดแล้วแต่กรณี

(๓) ในกรณีที่ปรากฏว่า ผู้ถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อนนั้นกระทำความผิดวินัยไม่ร้ายแรงและไม่มีการผิดวินัยที่จะต้องถูกสั่งให้ออกจากราชการ ก็ให้สั่งให้ผู้นั้นกลับเข้ารับราชการในตำแหน่งเดิมหรือตำแหน่งในระดับเดียวกันที่ผู้นั้นมีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้น ทั้งนี้ สำหรับการสั่งให้ผู้ถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อนกลับเข้ารับราชการในตำแหน่งเดิม หรือตำแหน่งในระดับเดียวกันที่ผู้นั้นมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้น ซึ่งเป็นตำแหน่งตั้งแต่ระดับ ๑๐ ขึ้นไปหรือเทียบเท่า และตำแหน่งศาสตราจารย์ให้ดำเนินการนำความกราบบังคมทูลเพื่อทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้ง แล้วสั่งลงโทษภาคทัณฑ์ ตัดเงินเดือน ลดเงินเดือนตามควรแก่กรณีให้เหมาะสมกับความผิด แล้วแต่กรณี

(๔) ในกรณีที่ปรากฏว่าผู้ถูกสั่งพักราชการนั้นกระทำความผิดวินัยไม่ร้ายแรงและไม่มีกรณีที่จะต้องถูกสั่งให้ออกจากราชการด้วยเหตุอื่น แต่ไม่อาจสั่งให้ผู้นั้นกลับเข้าปฏิบัติหน้าที่ราชการได้ เนื่องจากมีอายุครบหกสิบปีบริบูรณ์หรือหกสิบห้าปีบริบูรณ์แล้วแต่กรณี และได้พ้นจากราชการตามกฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญข้าราชการแล้ว การลงโทษให้เป็นพับไป

(๕) ในกรณีที่ปรากฏว่าผู้ถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อนนั้นกระทำความผิดวินัยร้ายแรงและไม่มีกรณีที่จะต้องถูกสั่งให้ออกจากราชการด้วยเหตุอื่น แต่ไม่อาจสั่งให้กลับรับราชการได้ เนื่องจากมีอายุครบหกสิบปีบริบูรณ์หรือหกสิบห้าปีบริบูรณ์แล้วแต่กรณี และสิ้นปีงบประมาณที่มีอายุครบหกสิบปีบริบูรณ์หรือหกสิบห้าปีบริบูรณ์นั้นแล้ว การลงโทษให้เป็นพับไปและมีคำสั่งยกเลิกคำสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน เพื่อให้ผู้นั้นเป็นผู้พ้นจากราชการตามกฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญข้าราชการ

(๖) ในกรณีที่ปรากฏว่าผู้นั้นกระทำความผิดวินัยไม่ร้ายแรง แต่มีกรณีที่จะต้องถูกสั่งให้ออกจากราชการด้วยเหตุอื่น ก็สั่งให้ผู้นั้นออกจากราชการตามเหตุนั้นโดยไม่ต้องสั่งให้กลับเข้าปฏิบัติหน้าที่ราชการหรือกลับเข้ารับราชการ

(๗) ในกรณีที่ปรากฏว่าผู้นั้น มิได้กระทำความผิดวินัยและไม่มีกรณีที่จะต้องออกจากราชการ ก็ให้สั่งยุติเรื่องและให้ผู้นั้นกลับเข้าปฏิบัติหน้าที่ราชการหรือกลับเข้ารับราชการตาม (๒) หรือ (๓) แล้วแต่กรณี

(๘) ในกรณีที่ปรากฏว่าผู้ถูกสั่งพักราชการนั้นมิได้กระทำความผิดวินัยและไม่มีกรณีที่จะต้องถูกสั่งให้ออกจากราชการด้วยเหตุอื่น แต่ไม่อาจสั่งให้ผู้นั้นกลับเข้าปฏิบัติหน้าที่ราชการได้ เนื่องจากมีอายุครบหกสิบปีบริบูรณ์หรือหกสิบห้าปีบริบูรณ์และได้พ้นจากราชการตามกฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญข้าราชการแล้วก็ให้สั่งยุติเรื่อง

(๙) ในกรณีที่ปรากฏว่าผู้ถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อนนั้น มิได้กระทำความผิดวินัยและไม่มีกรณีที่จะต้องถูกสั่งให้ออกจากราชการด้วยเหตุอื่น แต่ไม่อาจสั่งให้ผู้นั้นกลับเข้ารับราชการได้ เนื่องจากมีอายุครบหกสิบปีบริบูรณ์หรือหกสิบห้าปีบริบูรณ์และสิ้นปีงบประมาณที่มีอายุครบหกสิบปีบริบูรณ์หรือหกสิบห้าปีบริบูรณ์แล้ว ก็ให้สั่งยุติเรื่องและมีคำสั่งยกเลิกคำสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน เพื่อให้ผู้นั้นเป็นผู้พ้นจากราชการตามกฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญข้าราชการ

(๑๐) ในกรณีที่ปรากฏว่าผู้นั้นมิได้กระทำความผิดวินัย แต่มีกรณีที่จะต้องถูกสั่งให้ออกจากราชการด้วยเหตุอื่น ก็ให้สั่งให้ออกจากราชการตามเหตุนั้น โดยไม่ต้องสั่งให้กลับเข้าปฏิบัติหน้าที่ราชการหรือกลับเข้ารับราชการ

ข้อ ๑๕ เมื่อได้มีการสั่งให้ข้าราชการหรือพนักงานผู้ใดพักราชการหรือออกจากราชการไว้ก่อนแล้ว ภายหลังปรากฏว่าผู้นั้นมีกรณีถูกกล่าวหาว่ากระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรงในกรณีอื่นอีก อธิการบดีหรือปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมแล้วแต่กรณี มีอำนาจดำเนินการสืบสวนและแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวน ตลอดจนดำเนินการทางวินัยตามที่บัญญัติไว้ในกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา หรือข้อบังคับสภามหาวิทยาลัยราชภัฏยะลาว่าด้วยการบริหารงานบุคคลของพนักงานมหาวิทยาลัยแล้วแต่กรณีต่อไปได้

ข้อ ๑๖ ในกรณีที่สั่งให้ผู้ถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อนกลับเข้ารับราชการหรือสั่งให้ผู้ถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน ออกจากราชการด้วยเหตุอื่นที่ไม่ใช่เป็นการลงโทษเพราะกระทำความผิดวินัยร้ายแรง ให้ผู้นั้นมีสถานภาพเป็นข้าราชการหรือพนักงานตลอดระยะเวลาระหว่างที่ถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน เสมือนว่าผู้นั้นเป็นผู้ถูกสั่งพักราชการ

เงินเดือน เงินอื่นที่จ่ายเป็นรายเดือน และเงินช่วยเหลืออย่างอื่น และการจ่ายเงินดังกล่าวของผู้ถูกสั่งพักราชการ และผู้ถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน ให้เป็นไปตามกฎหมายหรือระเบียบ

ว่าด้วยการนั้นสำหรับผู้ถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน ถ้าไม่มีกฎหมายหรือระเบียบดังกล่าวให้ถือเสมือนว่าผู้นั้นเป็นผู้ถูกสั่งพักราชการ

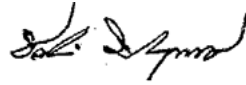
ข้อ ๑๗ การออกคำสั่งพักราชการ คำสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อนหรือคำสั่งให้กลับเข้าปฏิบัติหน้าที่ราชการหรือกลับเข้ารับราชการ ให้มีสาระสำคัญตามแบบ พอก. ๑ พอก. ๒ พอก. ๓ หรือพอก. ๔ แล้วแต่กรณี ท้ายข้อบังคับนี้

ข้อ ๑๘ ให้อธิการบดีรักษาการตามข้อบังคับนี้ ในกรณีที่ข้าราชการและพนักงานถูกกล่าวหาว่ากระทำผิดวินัย

ให้นายกสภามหาวิทยาลัยเป็นผู้รักษาการตามข้อบังคับนี้ กรณีที่อธิการบดีถูกกล่าวหาว่ากระทำผิดวินัย

กรณีมีปัญหาที่เกิดจากการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้ ให้สภามหาวิทยาลัยเป็นผู้มีอำนาจตีความวินิจฉัยปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้ และให้ถือเป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ ๑๓ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๔



(รองศาสตราจารย์ ดร.ชวงโชติ พันธุเวช)

นายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏยะลา



คำสั่ง (ระบุชื่อส่วนราชการ)
ที่../ (เลข พ.ศ.)
เรื่อง ให้ข้าราชการ พนักงานพักราชการ

ด้วย..... (ระบุชื่อผู้ถูกสั่งพักราชการ)
ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา/พนักงาน ตำแหน่ง..... ระดับ.....
สังกัด.....

รับเงินเดือน/ค่าตอบแทนในอันดับ..... ชั้น บาท มีกรณี.....
(ถูกกล่าวหาว่ากระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรงจนถูกตั้งกรรมการสอบสวน หรือถูกฟ้องคดีอาญา หรือต้องหาว่า
กระทำความผิดอาญา) ในเรื่อง

และมีเหตุให้พักราชการตามข้อ ของข้อบังคับสภามหาวิทยาลัยราชภัฏยะลา ว่าด้วย
การสั่งพักหรือการสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน พ.ศ. คือ

ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๕๐ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน
ในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ ประกอบกับข้อ ของข้อบังคับสภามหาวิทยาลัยราชภัฏยะลา ว่าด้วย
การสั่งพักหรือการสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน พ.ศ. จึงให้ (ระบุชื่อผู้ถูกสั่งพักราชการ)
..... พักราชการเพื่อรอฟังผลการสอบสวนพิจารณา ทั้งนี้ ตั้งแต่
เป็นต้นไป

อนึ่ง ถ้าผู้ถูกสั่งพักราชการประสงค์จะร้องทุกข์ ให้ร้องทุกข์ต่อคณะกรรมการอุทธรณ์และร้อง
ทุกข์ประจำมหาวิทยาลัย (ก.อ.ม.) ภายในสามสิบวันนับแต่วันได้รับคำสั่งนี้

สั่ง ณ วันที่

(ลงชื่อ)

(.....ชื่อผู้สั่ง.....)

.....ตำแหน่ง.....

หมายเหตุ

๑. การระบุชื่อและตำแหน่งของผู้ถูกสั่ง ให้ระบุชื่อตัว ชื่อสกุล ตำแหน่งในการบริหารงานและตำแหน่งในสายงาน
๒. การระบุชื่อเรื่องที่ถูกตั้งกรรมการสอบสวน หรือถูกฟ้องคดีอาญา หรือต้องหาว่ากระทำความผิดอาญา ถ้ามีหลายเรื่อง ให้ระบุทุกเรื่อง
๓. การระบุเหตุการณ์พักราชการตามข้อบังคับสภามหาวิทยาลัยราชภัฏยะลา ว่าด้วยการสั่งพักหรือการสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน ถ้ามีหลายเหตุ ให้ระบุทุกเหตุ
๔. ข้อความใดที่ไม่ใช่ให้ตัดออก



แบบ พอก. ๒

คำสั่ง (ระบุชื่อส่วนราชการ)
ที่../ (เลข พ.ศ.)
เรื่อง ให้ข้าราชการ พนักงานออกจากราชการไว้ก่อน

ด้วย..... (ระบุชื่อผู้ถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน)
ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา/พนักงาน ตำแหน่ง..... ระดับ.....
สังกัด.....

รับเงินเดือน/ค่าตอบแทนในอันดับ..... ชั้น บาท มีกรณี.....
(ถูกกล่าวหาว่ากระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรงจนถูกตั้งกรรมการสอบสวน หรือถูกฟ้องคดีอาญา หรือต้องหาว่า
กระทำความผิดอาญา) ในเรื่อง และมีเหตุให้พัก
ราชการได้ตามข้อ ของข้อบังคับสภามหาวิทยาลัยราชภัฏยะลา ว่าด้วยการสั่งพักหรือการสั่งให้ออก
จากราชการไว้ก่อน พ.ศ. คือ และได้พิจารณาแล้วเห็นว่า การสอบสวนพิจารณา
หรือการพิจารณาคดีที่เป็นเหตุให้สั่งพักราชการนั้น จะไม่แล้วเสร็จโดยเร็ว

ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๕๐ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน
ในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ ประกอบกับข้อ ของข้อบังคับสภามหาวิทยาลัยราชภัฏยะลา ว่าด้วย
การสั่งพักหรือการสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน พ.ศ. จึงให้ (ระบุชื่อผู้ถูกสั่งให้
ออกจากราชการไว้ก่อน) ออกจากราชการไว้ก่อน เพื่อรอฟังผลการสอบสวนพิจารณา
ทั้งนี้ ตั้งแต่ เป็นต้นไป

อนึ่ง ถ้าผู้ถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อนประสงค์จะร้องทุกข์ ให้ร้องทุกข์ต่อคณะกรรมการ
อุทธรณ์และร้องทุกข์ประจำมหาวิทยาลัย (ก.อ.ม.) ภายในสามสิบวันนับแต่วันได้รับคำสั่งนี้

สั่ง ณ วันที่

(ลงชื่อ)

(.....ชื่อผู้สั่ง.....)

.....ตำแหน่ง.....

- หมายเหตุ
๑. การระบุชื่อและตำแหน่งของผู้ถูกสั่ง ให้ระบุชื่อตัว ชื่อสกุล ตำแหน่งในการบริหารงานและตำแหน่งในสายงาน
 ๒. การระบุชื่อเรื่องที่ถูกตั้งกรรมการสอบสวน หรือถูกฟ้องคดีอาญา หรือต้องหาว่ากระทำความผิดอาญา ถ้ามีหลายเรื่อง ให้ระบุทุกเรื่อง
 ๓. การระบุเหตุการณั้พักราชการตามข้อบังคับสภามหาวิทยาลัยราชภัฏยะลา ว่าด้วยการสั่งพักหรือการสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน ถ้ามีหลายเหตุ ให้ระบุทุกเหตุ
 ๔. ข้อความใดที่ไม่ใช่ให้ตัดออก



แบบ พอก. ๓
(ให้กลับโดยไม่มีความผิด)

คำสั่ง (ระบุชื่อส่วนราชการ)
ที่../ (เลข พ.ศ.)
เรื่อง ให้ข้าราชการ/พนักงาน (กลับเข้ารับราชการ)

.....
ตามคำสั่งสภามหาวิทยาลัยราชภัฏยะลา ที่ ./... ลงวันที่ สั่งให้.....
(ระบุชื่อผู้ถูกสั่งพักราชการหรือผู้ถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน)ข้าราชการ
พลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา/พนักงาน ตำแหน่ง..... ระดับ.....
สังกัด..... รับเงินเดือนอันดับ..... ชั้น บาท พักราชการ/หรือให้
ออกจากราชการไว้ก่อน ตั้งแต่ เป็นต้นไป นั้น

บัดนี้ ผลการสอบสวนพิจารณาปรากฏว่า (ระบุชื่อผู้ถูกสั่งพักราชการหรือผู้ถูกสั่ง
ให้ออกจากราชการไว้ก่อน) มิได้กระทำความผิดวินัย และไม่มีกรณีที่จะต้องออกราชการ

ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๕๐ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน
ในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ ประกอบกับข้อ ของข้อบังคับสภามหาวิทยาลัยราชภัฏยะลา ว่าด้วย
การสั่งพักหรือการสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน พ.ศ. จึงให้ (ระบุชื่อผู้ถูกสั่งพัก
ราชการหรือผู้ถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน) กลับเข้ารับราชการ ในตำแหน่ง.....
ระดับ สังกัด ตำแหน่งเลขที่ โดยให้ได้รับเงินเดือน บาท
ทั้งนี้ ตั้งแต่ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่

(ลงชื่อ)

(.....ชื่อผู้สั่ง.....)

.....ตำแหน่ง.....

- หมายเหตุ
๑. การระบุชื่อและตำแหน่งของผู้ถูกสั่ง ให้ระบุชื่อตัว ชื่อสกุล ตำแหน่งในการบริหารงานและตำแหน่งในสายงาน
 ๒. ข้อความใดที่ไม่ใช่ให้ตัดออก



แบบ พอก. ๔
(ให้กลับโดยมีความผิด)

คำสั่ง (ระบุชื่อส่วนราชการ)
ที่../ (เลข พ.ศ.)
เรื่อง ให้ข้าราชการ พนักงานกลับเข้ารับราชการ

.....
ตามคำสั่งสภามหาวิทยาลัยราชภัฏยะลา ที่ ./... ลงวันที่ สั่งให้.....
(ระบุชื่อผู้ถูกสั่งพักราชการหรือผู้ถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน)ข้าราชการ
พลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา/พนักงาน ตำแหน่ง..... ระดับ.....
สังกัด..... รับเงินเดือน..... บาท พักราชการ/หรือให้ออกจากราชการไว้ก่อน
ตั้งแต่ เป็นต้นไป นั้น

บัดนี้ ผลการสอบสวนพิจารณาปรากฏว่า (ระบุชื่อผู้ถูกสั่งพักราชการหรือผู้ถูกสั่ง
ให้ออกจากราชการไว้ก่อน) ไม่มีกรณีที่จะต้องออกราชการ
ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๕๐ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน
ในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ ประกอบกับข้อ ของข้อบังคับสภามหาวิทยาลัยราชภัฏยะลา ว่าด้วย
การสั่งพักหรือการสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน พ.ศ. จึงให้ (ระบุชื่อผู้ถูกสั่งพักร
ราชการหรือผู้ถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน) กลับเข้ารับราชการ ในตำแหน่ง.....
ระดับ สังกัด ตำแหน่งเลขที่ โดยให้ได้รับเงินเดือน บาท
ทั้งนี้ ตั้งแต่ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่

(ลงชื่อ)

(.....ชื่อผู้สั่ง.....)

.....ตำแหน่ง.....

- หมายเหตุ
๑. การระบุชื่อและตำแหน่งของผู้ถูกสั่ง ให้ระบุชื่อตัว ชื่อสกุล ตำแหน่งในการบริหารงานและตำแหน่งในสายงาน
 ๒. ข้อความใดที่ไม่ใช่ให้ตัดออก