



ประกาศคณะกรรมการสรรหาอธิการบดี

ฉบับที่ ๒/๒๕๖๕

เรื่อง เกณฑ์การให้คะแนนประเมินคุณลักษณะ การแสดงวิสัยทัศน์ และการรับสัมภาษณ์
ของผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดี มหาวิทยาลัยราชภัฏยะลา

เพื่อเป็นการสมควรกำหนดเกณฑ์การให้คะแนนประเมินคุณลักษณะ การแสดงวิสัยทัศน์ และการรับสัมภาษณ์ของผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดี มหาวิทยาลัยราชภัฏยะลา ตามข้อ ๖ และข้อ ๗ ของประกาศคณะกรรมการสรรหาอธิการบดี เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาผู้มีคุณสมบัติสมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏยะลา พ.ศ. ๒๕๖๕ ลงวันที่ ๑๕ กรกฎาคม ๒๕๖๕

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๑๐ (๗) ของข้อบังคับสภามหาวิทยาลัยราชภัฏยะลา ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาอธิการบดี พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการสรรหาอธิการบดี ในคราวประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๖๕ จึงออกประกาศเกณฑ์การให้คะแนนประเมินคุณลักษณะ การแสดงวิสัยทัศน์ และการรับสัมภาษณ์ของผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดี มหาวิทยาลัยราชภัฏยะลา ไว้ดังนี้

๑. เกณฑ์การพิจารณาและน้ำหนักคะแนน ประกอบด้วย

๑.๑ เกณฑ์การประเมินคุณลักษณะผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดี น้ำหนักคะแนน ๕๐ คะแนน

๑.๒ การแสดงวิสัยทัศน์ของผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดี น้ำหนักคะแนน ๓๐ คะแนน

๑.๓ การรับสัมภาษณ์ของผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดี น้ำหนักคะแนน ๒๐ คะแนน

๒. เกณฑ์การประเมินคุณลักษณะผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดี ตามข้อ ๑.๑

ข้อที่	คุณสมบัติ	ระดับคะแนน
๑	ระดับคุณวุฒิการศึกษา	๗ คะแนน
	<u>เกณฑ์คุณวุฒิการศึกษา</u>	
	ระดับปริญญาตรี	๑ คะแนน
	ระดับปริญญาโท	๓ คะแนน
	ระดับปริญญาเอก	๕ คะแนน
	<u>เกณฑ์ประสบการณ์ด้านการสอนในสถาบันอุดมศึกษา</u>	
	ประสบการณ์ ๕-๑๐ ปี	๐.๕ คะแนน
	ประสบการณ์ ๑๑-๒๐ ปี	๑ คะแนน
ประสบการณ์ ๒๑-๓๐ ปี	๑.๕ คะแนน	
ประสบการณ์ ๓๑ ปี ขึ้นไป	๒ คะแนน	
๒	ระดับตำแหน่งทางวิชาการหรือเทียบเท่า	๔ คะแนน
	อาจารย์	๑ คะแนน

1/11/2020

ข้อที่	คุณสมบัติ	ระดับคะแนน
	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ ศาสตราจารย์	๒ คะแนน ๓ คะแนน ๔ คะแนน
๓	ความรู้ ความสามารถและประสบการณ์ด้านการบริหาร อธิการบดีหรือเทียบเท่า รองอธิการบดี คณบดี/ ผอ.สำนัก หรือ ผอ.ระดับสูง หรือเทียบเท่า ผู้ช่วยอธิการบดี/ รองคณบดี/ รองผอ.สำนัก/ รองผอ.สถาบัน/ หัวหน้าสำนักงาน/ ผอ.ระดับต้นหรือเทียบเท่า (เลือกตำแหน่งบริหารสูงสุดเพียง ๑ ตำแหน่ง)	๑๐ คะแนน ๑๐ คะแนน ๘ คะแนน ๖ คะแนน ๔ คะแนน
๔	ความสามารถในการประสานสัมพันธ์กับหน่วยงานต่าง ๆ ภายในประเทศตลอดจนการได้รับการยอมรับและได้รับเกียรติจาก หน่วยงานทั้งภาครัฐและเอกชน การเป็นกรรมการภาครัฐหรือเอกชนในระดับจังหวัดขึ้นไป (ชุดละ ๐.๕ คะแนน)	๓ คะแนน
๕	ความสามารถในการประสานสัมพันธ์กับหน่วยงานต่างประเทศ เป็นวิทยากรในต่างประเทศ หรือผู้ทรงคุณวุฒิอ่านบทความวิจัยหรือ ผลงานทางวิชาการนานาชาติ (ครั้ง/ชิ้นงานละ ๑ คะแนน)	๓ คะแนน
๖	การเป็นผู้ได้รับการยอมรับจากวงการวิชาชีพ และแวดวงวิชาการ ได้รับรางวัลผลงานที่เป็นเกียรติคุณทางวิชาการ/ ทางวิชาชีพ/ ทางสังคม และอื่น ๆ ระดับชาติหรือระดับนานาชาติ (รางวัลละ ๑ คะแนน)	๓ คะแนน
๗	การมีภาวะความเป็นผู้นำทางการบริหาร และมีจริยธรรม ๗.๑ ตำแหน่งความรับผิดชอบ ระดับการบริหาร ความสำเร็จในการ บริหารเชิงประจักษ์ (๕ คะแนน) (ดำรงตำแหน่งอธิการบดีหรือเทียบเท่า/ รองอธิการบดี/ คณบดี/ ผอ.สำนัก หรือ ผอ.ระดับสูง หรือเทียบเท่า/ ผู้ช่วยอธิการบดี/ รอง คณบดี/ รองผอ.สำนัก/ รองผอ.สถาบัน/ หัวหน้าสำนักงาน/ ผอ. ระดับต้นหรือเทียบเท่า ระยะเวลาปีละ ๑ คะแนน) ๗.๒ ผ่านการอบรมหลักสูตรผู้บริหารระดับสูง (๓ คะแนน) ๗.๓ ข้อมูลด้านคุณธรรมและจริยธรรมเป็นที่ยอมรับของบุคลากร และสังคม ประวัติการเป็นข้าราชการที่ดี (๑๐ คะแนน) (๑) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการบริหาร พรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ของพรรคการเมือง (๒) ไม่เป็นคนไร้ความสามารถหรือเสมือนไร้ความสามารถ	๒๐ คะแนน

ข้อที่	คุณสมบัติ	ระดับคะแนน
	<p>(๓) ไม่เป็นผู้อยู่ระหว่างถูกสั่งให้พักราชการ หรือถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน</p> <p>(๔) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย</p> <p>(๕) ไม่เป็นบุคคลต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุกเพราะกระทำความผิดอาญาเว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ</p> <p>(๖) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออก เพราะกระทำความผิดวินัยตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา หรือกฎหมายอื่น</p> <p>(๗) ไม่เป็นผู้เคยกระทำการทุจริตในการสอบเข้ารับราชการ</p> <p>(๘) ไม่เป็นคู่สัญญาหรือมีส่วนได้เสียในสัญญาที่ทำกับมหาวิทยาลัยเว้นแต่เป็นสัญญาที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินการกิจการทางวิชาการ</p> <p>(๙) ไม่เป็นหุ้นส่วนหรือผู้ถือหุ้นในห้างหุ้นส่วนหรือบริษัทที่เข้าเป็นคู่สัญญากับมหาวิทยาลัย</p> <p>(๑๐) ไม่เป็นผู้ถูกสภามหาวิทยาลัยถอดถอนให้พ้นจากตำแหน่ง เพราะมีความประพฤติเสื่อมเสีย หรือบกพร่องต่อหน้าที่หรือหย่อนความสามารถ</p> <p>(ข้อละ ๑ คะแนน)</p> <p>๗.๔ มีความเชื่อมโยงการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข (๒ คะแนน)</p>	

๓. เกณฑ์การแสดงวิสัยทัศน์ของผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดี ตามข้อ ๑.๒

ข้อที่	การแสดงวิสัยทัศน์	ระดับคะแนน
๑	<p>๑.๑ วิสัยทัศน์ในการพัฒนามหาวิทยาลัยในอีก ๔ ปีข้างหน้า (กำหนดทิศทาง เป้าหมาย นโยบาย การวางแผนยุทธศาสตร์ ๔ ปี ทันสมัยและทันต่อการเปลี่ยนแปลงและชัดเจน) (๔ คะแนน)</p> <p>๑.๒ ความสอดคล้องกับนโยบายและแผนยุทธศาสตร์ที่เกี่ยวข้อง (๓ คะแนน)</p> <p>๑.๓ นำไปสู่การปฏิบัติได้จริง (๓ คะแนน)</p>	๑๐
๒	การมีความมุ่งมั่นตั้งใจที่จะเข้ามาพัฒนามหาวิทยาลัยอย่างจริงจัง และได้รับการยอมรับจากประชาคมภายใน	๔
๓	การเข้าใจสภาพปัญหา-ภารกิจของมหาวิทยาลัยอย่างชัดเจน มีแนวทางการแก้ไขปัญหาและพัฒนามหาวิทยาลัยอย่างโดดเด่น	๔
๔	ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ และเป็นที่ยอมรับในความสำคัญและสนับสนุนการพัฒนาวិชาการหรือวิชาชีพทุกสาขา	๔

10/10/25

ข้อที่	การแสดงวิสัยทัศน์	ระดับคะแนน
๕	ความสนใจและเห็นความสำคัญของการศึกษาในระดับอุดมศึกษาหรือการศึกษาเพื่อพัฒนาท้องถิ่น	๔
๖	เป็นผู้มีความสามารถอุทิศเวลาให้กิจการของมหาวิทยาลัย	๔

๔. การรับสัมภาษณ์ของผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดี ตามข้อ ๑.๓

ข้อที่	การรับสัมภาษณ์	ระดับคะแนน
๑	บุคลิกภาพ	๔
๒	ภาวะผู้นำ	๔
๓	ความชัดเจนในการตอบคำถาม	๔
๔	ปฏิภาณไหวพริบ	๔
๕	วิธีการนำเสนอ	๔

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๑ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

10/20/25

(นายเดชรัฐ สิมศิริ)

กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ

ประธานคณะกรรมการสรรหาอธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏยะลา