



ข้อบังคับสภามหาวิทยาลัยราชภัฏยะลา
ว่าด้วยสถาบันพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาชายแดนใต้ (ฉบับที่ ๒)
พ.ศ. ๒๕๖๖

โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขเพิ่มเติมข้อบังคับสภามหาวิทยาลัยราชภัฏยะลา ว่าด้วยสถาบันพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาชายแดนใต้ พ.ศ. ๒๕๖๒ เพื่อให้เกิดความเหมาะสมกับสถานการณ์ปัจจุบัน

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๘ (๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ โดยความเห็นชอบของสภามหาวิทยาลัยราชภัฏยะลา ในคราวประชุม ครั้งที่ ๔/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๘ เมษายน ๒๕๖๖ สภามหาวิทยาลัยราชภัฏยะลา จึงออกข้อบังคับไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับสภามหาวิทยาลัยราชภัฏยะลา ว่าด้วยสถาบันพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาชายแดนใต้ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๖”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ บรรดาข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศ หรือคำสั่งอื่นใดในส่วนที่กำหนดไว้แล้วในข้อบังคับนี้ หรือซึ่งขัดหรือแย้งกับข้อบังคับนี้ ให้ใช้ข้อบังคับนี้แทน

ข้อ ๔ ให้ยกเลิกความในข้อ ๑๖ ของข้อบังคับสภามหาวิทยาลัยราชภัฏยะลา ว่าด้วยสถาบันพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาชายแดนใต้ พ.ศ. ๒๕๖๒ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๑๖ ผู้อำนวยการต้องเป็นข้าราชการหรือพนักงานมหาวิทยาลัยในมหาวิทยาลัยราชภัฏยะลา หรือบุคคลภายนอก ต้องมีคุณสมบัติได้ปริญญา ชั้นใดชั้นหนึ่งและมีประสบการณ์ด้านการสอนหรือมีประสบการณ์ด้านการบริหารมาแล้ว ไม่น้อยกว่าสามปี

กรณีมหาวิทยาลัยแต่งตั้งผู้อำนวยการจากข้าราชการพลเรือนหรือพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการ ให้ผู้อำนวยการผู้นั้นได้รับเงินตำแหน่งจากเงินรายได้ของ สพค.ชต. ตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด และให้นับเป็นภาระงานบริหารได้ตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด

ในกรณีที่มหาวิทยาลัยแต่งตั้งผู้อำนวยการจากข้าราชการพลเรือนหรือพนักงานมหาวิทยาลัยตำแหน่งวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ ให้ผู้อำนวยการผู้นั้นได้รับเงินตำแหน่งจากเงินรายได้ของมหาวิทยาลัย ตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด”

ข้อ ๕ ให้อธิการบดีรักษาการตามข้อบังคับนี้ และมีอำนาจออกประกาศหรือคำสั่งเพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้

ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้ ให้อธิการบดีมีอำนาจตีความและวินิจฉัยชี้ขาด คำวินิจฉัยของอธิการบดีให้ถือเป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ ๑๓ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๖

(รองศาสตราจารย์ ดร.ชวงค์โชติ พันธุ์เวช)
นายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏยะลา