



ระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏยะลา
ว่าด้วยการเปลี่ยนตำแหน่ง การตัดโอนตำแหน่ง และการย้ายพนักงานมหาวิทยาลัย
พ.ศ. ๒๕๖๔

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุง แก้ไข ระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏยะลา ว่าด้วยการเปลี่ยนตำแหน่ง การตัดโอนตำแหน่ง และการย้ายพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ.๒๕๖๒ เพื่อให้เหมาะสมยิ่งขึ้น อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๑ (๑) (๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏยะลา พ.ศ. ๒๕๔๗ ประกอบกับข้อ ๕ และข้อ ๓๑ ของข้อบังคับสภามหาวิทยาลัยราชภัฏยะลา ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลของพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๗ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัยราชภัฏยะลา ในคราวประชุม ครั้งที่ ๒/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๔ จึงวางระเบียบไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้ เรียกว่า “ระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏยะลา ว่าด้วยการเปลี่ยนตำแหน่ง การตัดโอนตำแหน่ง และการย้ายพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๔”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิก “ระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏยะลาว่าด้วย การเปลี่ยนตำแหน่ง การตัดโอนตำแหน่ง และการย้ายพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ.๒๕๖๒”

ข้อ ๔ บรรดา ข้อบังคับ ประกาศ คำสั่ง หรือมติอื่นใดที่ได้กำหนดไว้แล้วในระเบียบนี้ หรือซึ่งขัดหรือแย้งกับระเบียบนี้ ให้ใช้ระเบียบนี้แทน

ข้อ ๕ ในระเบียบนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยราชภัฏยะลา

“สภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยราชภัฏยะลา

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏยะลา

“ก.บ.ม” หมายความว่า คณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัยราชภัฏยะลา

“คณบดี” หมายความว่า หัวหน้าส่วนราชการที่เป็นคณะ ตามกฎกระทรวงจัดตั้งส่วนราชการมหาวิทยาลัยราชภัฏยะลา

“ผู้อำนวยการ” หมายความว่า ผู้อำนวยการของสถาบันหรือผู้อำนวยการสำนัก ตามกฎกระทรวงจัดตั้งส่วนราชการในมหาวิทยาลัยราชภัฏยะลาและให้หมายความรวมถึงผู้อำนวยการของส่วนงานภายในของมหาวิทยาลัยราชภัฏยะลาที่จัดตั้งขึ้นตามกฎหมายว่าด้วยการบริหารส่วนงานภายในของสถาบันอุดมศึกษา

“หน่วยงาน” หมายความว่า ส่วนราชการตามกฎหมายกระทรวงจัดตั้งส่วนราชการและประกาศกระทรวงแบ่งส่วนราชการในมหาวิทยาลัยราชภัฏยะลา ส่วนงานภายในของมหาวิทยาลัยราชภัฏยะลา ตามกฎหมายว่าด้วยการบริหารส่วนงานภายในของสถาบันอุดมศึกษาและให้หมายความรวมถึงหน่วยงานภายในซึ่งจัดตั้งขึ้นโดยสภามหาวิทยาลัยราชภัฏยะลาซึ่งมีฐานะเทียบเท่ากอง

“คณะกรรมการ” หมายความว่า คณะกรรมการเพื่อพิจารณากลับนกรองการเปลี่ยนตำแหน่ง และการตัดโอนตำแหน่งพนักงานมหาวิทยาลัย

“พนักงานมหาวิทยาลัย” หมายความว่า บุคคลซึ่งได้รับการจ้างตามสัญญาจ้างให้ทำงานในมหาวิทยาลัยโดยได้รับค่าจ้างหรือค่าตอบแทนจากเงินงบประมาณแผ่นดินหรือเงินรายได้ของมหาวิทยาลัย

“ตำแหน่ง” หมายความว่า ตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๓

“การเปลี่ยนตำแหน่ง” หมายความว่า การเปลี่ยนตำแหน่งหนึ่งไปเป็นอีกตำแหน่งหนึ่ง ซึ่งเป็นตำแหน่งประเภทเดียวกันหรือต่างประเภทกัน และเป็นตำแหน่งที่อยู่ในระดับเดียวกัน

“การตัดโอนตำแหน่ง” หมายความว่า การแต่งตั้งพนักงานมหาวิทยาลัยที่ดำรงตำแหน่งในหน่วยงานหนึ่งให้ดำรงตำแหน่งในหน่วยงานอื่น จะเป็นตำแหน่งประเภทเดียวกันหรือต่างประเภทกันก็ได้ โดยการตัดโอนไปทั้งกรอบตำแหน่งและอัตราค่าจ้าง

“การย้าย” หมายความว่า การแต่งตั้งพนักงานมหาวิทยาลัยที่ดำรงตำแหน่งหนึ่งไปดำรงตำแหน่งเดียวกันหรือตำแหน่งอื่นระหว่างหน่วยงานในมหาวิทยาลัยซึ่งจะเป็นตำแหน่งประเภทเดียวกันหรือต่างประเภทกันก็ได้

ข้อ ๖ ให้อธิการบดีรักษาการตามระเบียบนี้ และมีอำนาจออกข้อบังคับ ประกาศ คำสั่ง หรือที่เกี่ยวกับการดำเนินการดังกล่าวเท่าที่ไม่ขัดหรือแย้งกับระเบียบนี้

กรณีที่เกิดปัญหาในแนวปฏิบัติให้ ก.บ.ม. มีอำนาจตีความและวินิจฉัย การวินิจฉัยให้ถือเป็นที่สุด

หมวด ๑

บททั่วไป

ข้อ ๗ การเปลี่ยนตำแหน่งและการตัดโอนตำแหน่งพนักงานมหาวิทยาลัยต้องเป็นไปตามกรอบของตำแหน่ง ค่าจ้าง และจำนวนพนักงานมหาวิทยาลัยที่พึงมีในมหาวิทยาลัย ภาระงานของหน่วยงานรวมทั้งภาระหน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่งและคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง โดยคำนึงถึงความมีประสิทธิภาพ ความไม่ซ้ำซ้อน และความประหยัด

ข้อ ๘ ในกรณีการเปลี่ยนตำแหน่ง การตัดโอนตำแหน่ง ที่ไม่ได้กำหนดไว้ในระเบียบนี้ให้นำประกาศ ก.พ.อ. เรื่องมาตรฐานการเปลี่ยนตำแหน่ง การเปลี่ยนระดับตำแหน่ง และการตัดโอนตำแหน่งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ.๒๕๕๓ มาใช้บังคับกับการเปลี่ยนตำแหน่ง การตัดโอนตำแหน่งของพนักงานของพนักงานมหาวิทยาลัย

ข้อ ๙ การเปลี่ยนแปลงตำแหน่งพนักงานมหาวิทยาลัยให้ทำได้ทุกกรณีทั้งตำแหน่งที่มีคนครองตำแหน่งว่างมีเงินและไม่มีเงิน ดังนี้

(๑) การเปลี่ยนตำแหน่งที่ผู้นั้นครองอยู่ ต้องมีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตรงกับมาตรฐานกำหนดตำแหน่งตามที่ ก.พ.อ. กำหนด ที่จะขอเปลี่ยน และให้ได้รับค่าจ้างตามที่ ก.บ.ม. กำหนด โดยต้องปฏิบัติงานในตำแหน่งที่ประสงค์จะขอเปลี่ยนตำแหน่งมาแล้วไม่น้อยกว่าหนึ่งปี

(๒) การเปลี่ยนตำแหน่ง ต้องพิจารณาถึงความรู้ ความสามารถ ความรับผิดชอบ ความประพฤติ และความเหมาะสมของผู้ครองตำแหน่งที่จะเปลี่ยนตำแหน่งด้วย

(๓) กรณีที่หน่วยงานมีอัตราว่างในตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งที่จะขอเปลี่ยน ให้สับเปลี่ยนตำแหน่งกัน เพื่อให้กรอบตำแหน่งเป็นไปตามที่สภามหาวิทยาลัยกำหนดไว้เดิม

(๔) การเปลี่ยนตำแหน่งต้องไม่เป็นเหตุผลที่จะขอกำหนดตำแหน่งเพิ่มใหม่เพื่อทดแทน และไม่เป็นเหตุผลให้มีการเพิ่มงบประมาณในส่วนงบบุคลากร ยกเว้นกรณีที่เป็นนโยบายสำคัญหรือเร่งด่วนของมหาวิทยาลัย

ข้อ ๑๐ การตัดโอนตำแหน่งพนักงานมหาวิทยาลัย ให้ทำได้ทุกกรณี ทั้งตำแหน่งที่มีคนครอง ตำแหน่งว่างมีเงินและไม่มีเงิน

ข้อ ๑๑ เมื่อมีการเสนอขอเปลี่ยนตำแหน่งหรือการตัดโอนตำแหน่งพนักงานมหาวิทยาลัย ให้ ก.บ.ม. แต่งตั้งคณะกรรมการขึ้นคณะหนึ่งเรียกว่า “คณะกรรมการเพื่อพิจารณากลับกรองการเปลี่ยนตำแหน่ง และการตัดโอนตำแหน่งพนักงานมหาวิทยาลัย” ประกอบด้วย

- | | |
|--|-------------------------|
| (๑) รองอธิการบดีที่ทำหน้าที่เป็นกรรมการ ก.บ.ม. ที่อธิการบดีมอบหมาย | เป็นประธานกรรมการ |
| (๒) คณบดี หรือผู้อำนวยการ หรือรองอธิการบดี ที่กำกับดูแลหน่วยงาน ที่ผู้ขอเปลี่ยนตำแหน่ง หรือขอตัดโอนตำแหน่งสังกัดอยู่ | เป็นกรรมการ |
| (๓) กรรมการจำนวนสองคน โดยคำแนะนำของอธิการบดี | เป็นกรรมการ |
| (๔) ผู้อำนวยการกองกลาง สำนักงานอธิการบดี ให้หัวหน้างานการเจ้าหน้าที่เป็นผู้ช่วยเลขานุการหรือ ก.บ.ม. อาจแต่งตั้งผู้ช่วยเลขานุการ และหรือผู้ปฏิบัติหน้าที่ในการประชุมก็ได้ | เป็นกรรมการและเลขานุการ |

ข้อ ๑๒ ให้คณะกรรมการมีอำนาจและหน้าที่ดังต่อไปนี้

(๑) เสนอ ก.บ.ม. พิจารณาการเปลี่ยนตำแหน่ง การตัดโอนตำแหน่ง และการย้ายพนักงานมหาวิทยาลัย แล้วรายงานมหาวิทยาลัยเพื่อทราบ

(๒) เสนอ ก.บ.ม. พิจารณาให้ความเห็นชอบหลักเกณฑ์วิธีการและเงื่อนไขในการปฏิบัติ เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปตามระเบียบนี้ โดยให้จัดทำเป็นประกาศ ก.บ.ม.

(๓) เสนอ ก.บ.ม. พิจารณาวินิจฉัยปัญหาที่เกิดขึ้นจากการปฏิบัติตามระเบียบนี้ และให้ถือคำวินิจฉัยเป็นที่สุด

หมวด ๒ การเปลี่ยนตำแหน่ง

ข้อ ๑๓ พนักงานมหาวิทยาลัยผู้ใดประสงค์จะขอเปลี่ยนตำแหน่งตามระเบียบนี้ ให้ยื่นหนังสือตามแบบที่มหาวิทยาลัยกำหนด ต่อต้นสังกัดเพื่อให้ผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นพิจารณาเสนอความเห็นแล้วเสนอต่อมหาวิทยาลัยเพื่อดำเนินการต่อไป

ข้อ ๑๔ เมื่อหน่วยงานต้นสังกัดได้รับหนังสือตามข้อ ๑๓ แล้วให้ดำเนินการตรวจสอบข้อมูลเบื้องต้น แล้วเสนอความเห็นต่อมหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาเสนอให้ ก.บ.ม. แต่งตั้งคณะกรรมการตามข้อ ๑๑ ภายใน ๓๐ วันนับแต่วันได้รับหนังสือจากหน่วยงานต้นสังกัด

ข้อ ๑๕ ให้คณะกรรมการตามข้อ ๑๑ ดำเนินการกลั่นกรองการเสนอขอเปลี่ยนตำแหน่งให้แล้วเสร็จเพื่อเสนอความเห็นต่อมหาวิทยาลัยพิจารณานำเสนอ ก.บ.ม. เพื่อพิจารณาต่อไป

ข้อ ๑๖ เมื่อ ก.บ.ม. ให้ความเห็นชอบการเปลี่ยนตำแหน่งพนักงานมหาวิทยาลัยแล้วให้อธิการบดีมีคำสั่งเปลี่ยนตำแหน่งให้พนักงานมหาวิทยาลัยผู้นั้น ทั้งนี้ นับตั้งแต่วันที่ ก.บ.ม. ให้ความเห็น

หมวด ๓ การตัดโอนตำแหน่ง

ข้อ ๑๗ การตัดโอนตำแหน่งพนักงานมหาวิทยาลัยระหว่างหน่วยงานในมหาวิทยาลัยให้ดำเนินการตามข้อ ๑๓ ถึง ข้อ ๑๖ โดยอนุโลม

หมวด ๔ การย้าย

ข้อ ๑๘ การย้ายพนักงานมหาวิทยาลัยให้พิจารณาดำเนินการโดยยึดเหตุผลและความจำเป็นเพื่อประโยชน์ของทางราชการและการพัฒนาพนักงานมหาวิทยาลัยเป็นหลักและให้พิจารณาถึงคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้นตามที่กำหนดไว้ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง รวมทั้งให้พิจารณาถึงคุณลักษณะความจำเป็นอื่น ๆ ที่ต้องใช้ในการปฏิบัติงานในตำแหน่งนั้น ๆ ตามลักษณะงานของแต่ละหน่วยงานด้วย

การย้ายพนักงานมหาวิทยาลัยตามวรรคหนึ่ง ให้พิจารณาถึงความรู้ ประสบการณ์ ความสามารถ ความรับผิดชอบ ความประพฤติและคุณลักษณะอื่น ๆ ของพนักงานมหาวิทยาลัยที่จะย้ายให้เหมาะสมกับความจำเป็นในการปฏิบัติงานในตำแหน่งที่จะย้ายไปแต่งตั้ง และให้พิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้เหมาะสมกับหน้าที่ ความรับผิดชอบและลักษณะงานของตำแหน่งที่สภามหาวิทยาลัยกำหนดไว้ และให้เหมาะสมกับลักษณะการปฏิบัติงานของหน่วยงานด้วย

ข้อ ๑๙ ให้พนักงานมหาวิทยาลัยผู้ประสงค์จะขอย้าย เสนอเรื่องผ่านผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นเพื่อเสนอเรื่องต่อมหาวิทยาลัย ตามแบบที่มหาวิทยาลัยกำหนด

ข้อ ๒๐ ให้อธิการบดีเป็นผู้มีอำนาจในการพิจารณาการขอย้ายของพนักงานมหาวิทยาลัย และหากพิจารณาเห็นสมควรให้ย้าย ให้อธิการบดีมีคำสั่งย้าย ทั้งนี้ไม่ก่อนวันที่อธิการบดีมีคำสั่ง

ข้อ ๒๑ กรณีที่มีเหตุผลความจำเป็นและเพื่อประโยชน์ของทางราชการ อธิการบดีมีอำนาจสั่งย้ายพนักงานมหาวิทยาลัยไปปฏิบัติงานในหน่วยงานอื่นได้ตามความเหมาะสมและความจำเป็น

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๔



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สมบัติ โยธาทิพย์)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏยะลา