



ประกาศคณะกรรมการสรรหาผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนาชายแดนภาคใต้ มหาวิทยาลัยราชภัฏยะลา
เรื่อง คุณสมบัติ หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนาชายแดนภาคใต้
พ.ศ. ๒๕๖๔

ด้วยผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.วิไลวัลย์ แก้วตาทิพย์ ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนาชายแดนภาคใต้ ตามคำสั่งสภามหาวิทยาลัยราชภัฏยะลาที่ ๑๒/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๘ กันยายน ๒๕๖๐ เรื่อง แต่งตั้งคณบดีและผู้อำนวยการ จะครบวาระการดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนาชายแดนภาคใต้ ในวันที่ ๒๐ กันยายน ๒๕๖๔ และสภามหาวิทยาลัยราชภัฏยะลาได้มีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนาชายแดนภาคใต้ ตามคำสั่งสภามหาวิทยาลัยราชภัฏยะลาที่ ๑๖/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๖๔ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนาชายแดนภาคใต้ ปี ๒๕๖๔ เพื่อดำเนินการสรรหาผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนาชายแดนภาคใต้ให้เป็นที่เรียบร้อย

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๕ ข้อ ๖ ข้อ ๗ และข้อ ๘ ของข้อบังคับสภามหาวิทยาลัยราชภัฏยะลา ว่าด้วยคุณสมบัติและวิธีการสรรหาคณบดี ผู้อำนวยการสถาบัน สำนัก วิทยาลัย ศูนย์ หรือหัวหน้าส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ พ.ศ. ๒๕๕๒ และ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๙ คณะกรรมการสรรหาผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนาชายแดนภาคใต้ จึงกำหนดคุณสมบัติ หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนาชายแดนภาคใต้ ดังนี้

ข้อ ๑ นิยาม

ส่วนราชการ หมายความว่า สถาบันวิจัยและพัฒนาชายแดนภาคใต้ มหาวิทยาลัยราชภัฏยะลา
ผู้อำนวยการ หมายความว่า ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนาชายแดนภาคใต้ มหาวิทยาลัยราชภัฏยะลา

คณะกรรมการสรรหา หมายความว่า คณะกรรมการสรรหาผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนาชายแดนภาคใต้

บุคลากร หมายความว่า ข้าราชการ พนักงานมหาวิทยาลัย พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ ลูกจ้างชั่วคราว ทั้งสายวิชาการและสายสนับสนุนของมหาวิทยาลัยราชภัฏยะลา

การสรรหา หมายความว่า การดำเนินการสรรหาตามหลักเกณฑ์และวิธีการเพื่อให้ได้มาซึ่งรายชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนาชายแดนภาคใต้ตามข้อบังคับ ฯ

ผู้เข้ารับการสรรหา หมายความว่า ผู้สมัครและผู้ได้รับเสนอชื่อที่ตอบรับการทาบทาม และมีคุณสมบัติตามที่กำหนดในประกาศ

การหยั่งเสียง หมายความว่า การลงคะแนนหยั่งเสียงผู้เข้ารับการสรรหาเป็นผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนาชายแดนภาคใต้

ผู้มีสิทธิลงคะแนนหยั่งเสียง หมายความว่า บุคลากรในมหาวิทยาลัยราชภัฏยะลา

/ข้อ ๒ คุณสมบัติ...

ข้อ ๒ คุณสมบัติผู้มีสิทธิเข้ารับสรรหาเป็นผู้อำนวยการ

๒.๑. เป็นผู้สำเร็จการศึกษาไม่ต่ำกว่าปริญญาตรีหรือเทียบเท่าจากมหาวิทยาลัยหรือสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง

๒.๒ ทำการสอน หรือมีประสบการณ์ด้านการบริหารมาแล้วไม่น้อยกว่าสามปีในมหาวิทยาลัยหรือสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่มหาวิทยาลัยรับรอง

และควรมีคุณสมบัติเพิ่มเติม ดังนี้

๒.๓ มีคุณธรรมและจริยธรรมเป็นที่ยอมรับในสังคม

๒.๔ มีความรู้ความสามารถทางวิชาการ หรือวิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานของส่วนราชการที่จะบังคับบัญชา

๒.๕ เป็นผู้มีความคิดริเริ่ม สนใจและเล็งเห็นความสำคัญกิจการของส่วนราชการที่จะบังคับบัญชา

๒.๖ สามารถอุทิศเวลาให้แก่กิจการของส่วนราชการที่จะบังคับบัญชา

๒.๗ มีความรู้ความสามารถด้านบริหาร หรือเคยผ่านการอบรมหลักสูตรสำหรับผู้บริหาร

ข้อ ๓ หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหา

๓.๑ การได้มาซึ่งรายชื่อผู้เข้ารับการสรรหาดำเนินการได้ด้วยวิธี ดังต่อไปนี้

๓.๑.๑ การสมัคร

ให้ผู้มีคุณสมบัติตามข้อ ๒ ดาวน์โหลดใบสมัครเพื่อสมัครรับการสรรหาเป็นผู้อำนวยการผ่านเว็บไซต์มหาวิทยาลัยราชภัฏยะลา www.yru.ac.th/th/news และส่งใบสมัครผ่านจดหมายอิเล็กทรอนิกส์ถึง Council@yru.ac.th (ระบุชื่อเรื่องว่าสมัครเข้ารับการสรรหาเป็นผู้อำนวยการ) ต่อคณะกรรมการสรรหาพร้อมแนบหลักฐานที่แสดงถึงการมีคุณสมบัติตามข้อ ๒ ประกอบ ตามวันและเวลาที่กำหนดไว้ในปฏิทินแนบท้ายประกาศ

๓.๑.๒ การเสนอชื่อ

ให้บุคลากรในมหาวิทยาลัยที่จะเสนอรายชื่อผู้มีคุณสมบัติตามข้อ ๒ ดาวน์โหลดใบเสนอรายชื่อผู้สมควรเข้ารับการสรรหาเป็นผู้อำนวยการคนละหนึ่งรายชื่อ ผ่านเว็บไซต์มหาวิทยาลัยราชภัฏยะลา www.yru.ac.th/th/news และส่งใบเสนอรายชื่อผ่านจดหมายอิเล็กทรอนิกส์ถึง Council@yru.ac.th (ระบุชื่อเรื่องว่าเสนอชื่อผู้สมควรเข้ารับการสรรหาเป็นผู้อำนวยการ) ต่อคณะกรรมการสรรหาพร้อมแนบหลักฐานที่แสดงถึงการมีคุณสมบัติตามข้อ ๒ ประกอบ ตามวันและเวลาที่กำหนดไว้ในปฏิทินแนบท้ายประกาศ

๓.๒ คณะกรรมการสรรหาทาบถามผู้ได้รับเสนอชื่อเข้ารับการสรรหาเพื่อตอบรับการทาบถามตามวันและเวลาที่กำหนดไว้ในปฏิทินแนบท้ายประกาศ

๓.๓ คณะกรรมการสรรหาประกาศรายชื่อผู้เข้ารับการสรรหา ผ่านระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ (E-Document) และเว็บไซต์มหาวิทยาลัยและกำหนดให้ผู้สมัครและผู้ได้รับเสนอชื่อที่ตอบรับการทาบถามเสนอเอกสารประวัติ ผลงาน เอกสารแสดงวิสัยทัศน์ แผนพัฒนาและบริหารส่วนราชการต่อคณะกรรมการสรรหาจำนวน ๘ ชุด ตามวันและเวลาที่กำหนดไว้ในปฏิทินแนบท้ายประกาศ

๓.๔ คณะกรรมการสรรหาจัดให้ผู้เข้ารับการสรรหำนำเสนอประวัติ ผลงาน แสดงวิสัยทัศน์และแผนพัฒนาและบริหารส่วนราชการต่อบุคลากรในมหาวิทยาลัย ตามวันและเวลาที่กำหนดไว้ในปฏิทินแนบท้ายประกาศ

๓.๕ ให้ผู้มีสิทธิลงคะแนนหยั่งเสียง หยั่งเสียงผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการคนละหนึ่งรายชื่อ ณ สถานที่ตั้งที่มหาวิทยาลัยกำหนด ตามขั้นตอนและวิธีการตามประกาศคณะกรรมการสรรหาผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนาชายแดนภาคใต้ มหาวิทยาลัยราชภัฏยะลา เรื่อง ขั้นตอนและวิธีการลงคะแนนหยั่งเสียงผู้เข้ารับการสรรหาเป็นผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนาชายแดนภาคใต้ ตามวันและเวลาที่กำหนดไว้ในปฏิทินแนบท้ายประกาศ

๓.๖ คณะกรรมการสรรหาคำเนินการนับคะแนนโดยเปิดเผยและทันทีเมื่อสิ้นสุดการลงคะแนนหยั่งเสียง และจัดลำดับรายชื่อผู้ได้รับคะแนนหยั่งเสียงสูงสุดลงมาตามลำดับจำนวนไม่เกินห้ารายชื่อ

๓.๗ คณะกรรมการสรรหาพิจารณาถ้อยแถลงตามเกณฑ์การพิจารณาและการให้คะแนน ให้เหลือผู้ที่เหมาะสมดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการจำนวนไม่เกินสามรายชื่อ แล้วดำเนินการขอความยินยอมจากบุคคลดังกล่าวเพื่อเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยพิจารณา โดยให้บุคคลดังกล่าวตอบรับการยินยอมตามแบบฟอร์มที่คณะกรรมการสรรหากำหนด พร้อมแนบเอกสารประวัติ ผลงาน เอกสารแสดงวิสัยทัศน์ แผนพัฒนาและบริหารส่วนราชการ ข้อมูลรายละเอียดที่ใช้ประกอบการพิจารณาต่อคณะกรรมการสรรหาและไฟล์เอกสารอิเล็กทรอนิกส์จำนวน ๑ ชุด แล้วจัดทำบัญชีรายชื่อเรียงลำดับอักษรเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยพิจารณาเลือกและแต่งตั้งบุคคลตามบัญชีรายชื่อดังกล่าวคนหนึ่งเป็นผู้อำนวยการ

๓.๘ เกณฑ์การพิจารณาและการให้คะแนนของคณะกรรมการสรรหา

๓.๘.๑ ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์และวิสัยทัศน์ แผนพัฒนาและบริหารส่วนราชการ ร้อยละ ๓๐

๓.๘.๒ ประสบการณ์ด้านบริหาร ความรู้ความสามารถด้านการบริหารหรือการผ่านอบรมหลักสูตรสำหรับผู้บริหาร ร้อยละ ๓๐

๓.๘.๓ ความรู้ความสามารถทางวิชาการ หรือวิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานของส่วนราชการที่จะบังคับบัญชา ร้อยละ ๒๐

๓.๘.๔ การได้รับการยอมรับจากบุคลากรในมหาวิทยาลัย ร้อยละ ๒๐

๓.๙ นอกเหนือจากที่กำหนดไว้ในประกาศนี้ กรณีมีปัญหาในทางปฏิบัติ ให้อยู่ในดุลยพินิจของคณะกรรมการสรรหาผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนาชายแดนภาคใต้ เป็นผู้มีความจรรยาบรรณและให้ถือว่าคำวินิจฉัยของคณะกรรมการสรรหาเป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ ๑๓ เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

(นายเดชรัฐ สิมศิริ)

ประธานกรรมการสรรหา

ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนาชายแดนภาคใต้

กำหนดการสรรหาผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนาชายแดนภาคใต้ พ.ศ. ๒๕๖๔

ลำดับ	กิจกรรม	วัน/เวลา/สถานที่
๑	ประชุมคณะกรรมการสรรหาผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนาชายแดนภาคใต้	วันอังคารที่ ๑๐ สิงหาคม ๒๕๖๔ เวลา ๑๓.๓๐-๑๖.๐๐ น. ณ ห้องประชุมลาดา และผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์
๒	๒.๑ ประกาศ “ประกาศคณะกรรมการสรรหาผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนาชายแดนภาคใต้ มหาวิทยาลัยราชภัฏยะลา เรื่อง คุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการสรรหาผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนาชายแดนภาคใต้” ๒.๒ ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิลงคะแนนหยั่งเสียงผู้เข้ารับการสรรหาเป็นผู้อำนวยการ ทั้งนี้ผู้มีสิทธิหยั่งเสียงสามารถตรวจสอบรายชื่อและทักท้วงต่อคณะกรรมการสรรหาภายใน ๗ วันนับแต่วันประกาศ	วันศุกร์ที่ ๑๓ สิงหาคม ๒๕๖๔ ผ่านเว็บไซต์มหาวิทยาลัย และระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์
๓	ชี้แจงคุณสมบัติ หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาตามประกาศคณะกรรมการสรรหาผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนาชายแดนภาคใต้ เรื่อง คุณสมบัติ หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนาชายแดนภาคใต้ แก่ส่วนราชการ	วันจันทร์ที่ ๑๖ สิงหาคม ๒๕๖๔ เวลา ๑๐.๐๐ - ๑๒.๐๐ น. ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์
๔	รับสมัคร และรับเสนอรายชื่อผู้เข้ารับการสรรหา	ระหว่างวันอังคารที่ ๑๗ สิงหาคม ๒๕๖๔ - วันอังคารที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๖๔
๕	๕.๑ คณะกรรมการสรรหาโดยฝ่ายเลขานุการรวบรวมรายชื่อและเสนอคณะกรรมการสรรหาตรวจสอบคุณสมบัติของผู้สมัครและผู้ได้รับเสนอชื่อ ๕.๒ คณะกรรมการสรรหาพิจารณารายละเอียดเกณฑ์การให้คะแนนในรูปแบบฟอร์มเกณฑ์การให้คะแนน	วันพุธที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๔ เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๐.๓๐ น.

กำหนดการสรรหาผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนาชายแดนภาคใต้ พ.ศ. ๒๕๖๔

ลำดับ	กิจกรรม	วัน/เวลา/สถานที่
๖	คณะกรรมการสรรหาทาบทามผู้ได้รับเสนอชื่อเข้ารับการสรรหา ให้ตอบรับการทาบทามตามแบบฟอร์มที่กำหนด	วันพุธที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๔
๗	คณะกรรมการสรรหาประกาศรายชื่อผู้เข้ารับการสรรหา ทั้งนี้ ผู้สมัครหรือผู้ได้รับเสนอรายชื่อใดที่ไม่ปรากฏรายชื่อในประกาศรายชื่อผู้เข้ารับการสรรหา ให้พักท้วงต่อคณะกรรมการสรรหาภายใน ๑ วันนับแต่วันประกาศรายชื่อ	วันพฤหัสบดีที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๖๔ ผ่านเว็บไซต์มหาวิทยาลัยและระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์
๘	ผู้เข้ารับการสรรหาส่งเอกสารประกอบการพิจารณาทั้งฉบับจริงและไฟล์เอกสารต่อคณะกรรมการสรรหา	วันจันทร์ที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๔ เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๕.๐๐ น
๙	ผู้เข้ารับการสรรหาแสดงวิสัยทัศน์ต่อบุคลากรในมหาวิทยาลัย และคณะกรรมการสรรหา	วันอังคารที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๔ เวลา ๑๐.๓๐ - ๑๒.๐๐ น.
๑๐	บุคลากรผู้มีสิทธิลงคะแนนหยั่งเสียง หยั่งเสียงผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการคนละหนึ่งรายชื่อ และนับคะแนนหลังจากลงคะแนนหยั่งเสียงเรียบร้อยแล้ว	วันพุธที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๔ เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๕.๐๐ น ณ มหาวิทยาลัยราชภัฏยะลา
๑๑	คณะกรรมการสรรหาพิจารณาถ่วงถ่วงการตามเกณฑ์การพิจารณาและการให้คะแนนให้เหลือผู้ที่เหมาะสมดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการจำนวนไม่เกินสามรายชื่อ	วันจันทร์ที่ ๖ กันยายน ๒๕๖๔ เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๐.๓๐ น.
๑๒	คณะกรรมการสรรหาดำเนินการขอความยินยอมจากผู้ผ่านการถ่วงถ่วงและให้ตอบรับรวมถึงส่งเอกสารประกอบการพิจารณาและไฟล์เอกสารอิเล็กทรอนิกส์ จำนวน ๑ ชุด เพื่อเสนอต่อสภามหาวิทยาลัย	วันศุกร์ที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๖๔
๑๓	เสนอสภามหาวิทยาลัยพิจารณาเลือกและแต่งตั้งผู้อำนวยการ	วันศุกร์ที่ ๒๔ กันยายน ๒๕๖๔