



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏยะลา
ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลของลูกจ้างชั่วคราว
(ฉบับที่ ๔)
พ.ศ. ๒๕๕๗

โดยที่เป็นการสมควรเพิ่มเติมข้อบังคับว่าด้วยการบริหารงานบุคคลของลูกจ้างชั่วคราว มหาวิทยาลัยราชภัฏยะลา เพื่อให้มีความสมบูรณ์อันเนื่องมาจากมีข้อความบางประการยังไม่ครบถ้วน อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๑ (๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ จึงวางข้อบังคับไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏยะลาว่าด้วยการบริหารงานบุคคลของลูกจ้างชั่วคราว (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๕๗”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกความในข้อ ๖ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏยะลาว่าด้วยการบริหารงานบุคคลของลูกจ้างชั่วคราว พ.ศ. ๒๕๕๗ และให้ใช้ความใหม่ ดังต่อไปนี้

“ข้อ ๖ ให้มหาวิทยาลัยดำเนินการให้ลูกจ้างชั่วคราวทุกรายที่ได้รับการจ้างจัดทำ”สัญญาจ้าง”ตามแบบที่มหาวิทยาลัยกำหนด โดยมีระยะเวลาการจ้างตามความจำเป็นหรือความเหมาะสมกับภาระงานของหน่วยงาน แต่ต้องไม่เกินระยะเวลาที่ได้รับอนุมัติงบประมาณในการจ้างจากมหาวิทยาลัย โดยให้อธิการบดีเป็นผู้ลงนามสั่งจ้างในสัญญาจ้างกับลูกจ้างชั่วคราว

ลูกจ้างชั่วคราวนอกจากต้องปฏิบัติตามข้อบังคับนี้แล้ว ต้องปฏิบัติตามเงื่อนไขที่ระบุไว้ในสัญญาจ้างด้วย

ลูกจ้างชั่วคราวที่ได้รับการจ้างครั้งแรกให้ทดลองปฏิบัติงาน เป็นเวลา ๖ เดือน โดยให้ผู้บังคับบัญชาชั้นต้นในส่วนราชการนั้นทำหน้าที่เป็นพี่เลี้ยง

การประเมินผลการทดลองการปฏิบัติงานในหน้าที่ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการตามประกาศมหาวิทยาลัย

การประเมินผลการทดลองการปฏิบัติงานในหน้าที่ ให้อธิการบดีพิจารณาว่า ผู้นั้นมี ความเหมาะสมที่จะให้ปฏิบัติงานต่อไปหรือไม่ ถ้าอธิการบดี เห็นว่า ผู้นั้นมีผลการประเมินต่ำกว่า มาตรฐานที่กำหนดไม่ควรให้ปฏิบัติงานต่อไป ก็ให้สั่งเลิกจ้างผู้นั้นออกจากงานได้ ไม่ว่าจะครบ กำหนดเวลาทดลองการปฏิบัติงานในหน้าที่แล้วหรือไม่ก็ตาม ถ้าพ้นกำหนดเวลาทดลองการ

ปฏิบัติงานในหน้าที่ดังกล่าวแล้ว และอธิการบดีเห็นว่า ควรให้ปฏิบัติงานต่อไป ก็สั่งให้ผู้นั้นปฏิบัติงานต่อไป

ลูกจ้างชั่วคราวซึ่งอยู่ระหว่างทดลองการปฏิบัติงานในหน้าที่ ผู้ใดได้รับแต่งตั้งหรือจ้างให้ดำรงตำแหน่งอื่น ให้เริ่มทดลองปฏิบัติงานในหน้าที่ใหม่

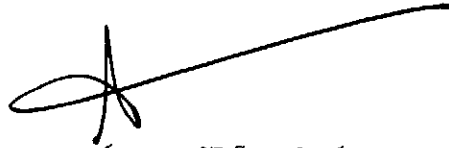
ลูกจ้างชั่วคราวซึ่งอยู่ระหว่างทดลองการปฏิบัติงานในหน้าที่ ผู้ใดมีกรณีอันมีมูลว่ากระทำผิดวินัย ให้อธิการบดีดำเนินการทางวินัยตามข้อ ๑๐ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏยะลา ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลของลูกจ้างชั่วคราว พ.ศ. ๒๕๕๗

ลูกจ้างชั่วคราวซึ่งอยู่ระหว่างทดลองการปฏิบัติงานในหน้าที่ ผู้ใดถูกส่งเลิกจ้าง ให้ถือเสมือนว่า ผู้นั้นไม่เคยเป็นลูกจ้างชั่วคราว แต่ทั้งนี้ไม่กระทบกระเทือนถึงการปฏิบัติงานในหน้าที่ หรือการรับค่าจ้างหรือผลประโยชน์อื่นใดที่ได้รับจากมหาวิทยาลัยในระหว่างที่ผู้นั้นอยู่ระหว่างทดลองการปฏิบัติงานในหน้าที่”

ข้อ ๔ ให้อธิการบดีรักษาการตามข้อบังคับนี้ และมีอำนาจออกระเบียบ ประกาศและคำสั่งเกี่ยวกับการดำเนินการดังกล่าวเท่าที่ไม่ขัดหรือแย้งกับข้อบังคับนี้

ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้ ให้อธิการบดีมีอำนาจตีความวินิจฉัยชี้ขาด และให้ถือว่าเป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ ๑๓ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๕๗



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สมบัติ โยธาพิพย์)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏยะลา